

提升服务效能 增进民生福祉

——2022年乌达区民政工作综述

2022年,乌达区民政局秉承“民政为民、民政爱民”的工作理念,坚持问题导向、聚焦群众需求,强化政策落地,为全区民政工作交上了一份满意的“民生答卷”。

加强党建引领 凝聚发展力量

区民政局发挥领导班子核心作用,形成党组书记总抓与班子成员分工抓,层层抓落实的党建工作责任体系,推动从严治党责任和机关党建工作落实,坚持以党建工作统领全局工作;坚决贯彻党和政府的决策部署,第一时间传达落实,保证民政各项事业顺利推进;强化制度建设,推进民政工作管理规范化、科学化、制度化,研究制定师徒结对管理制度、请销假管理制度等,以制度力量推动工作落实。

区民政局依托“集中学习日”、主题党日等重要活动,利用“学习强国”、北疆先锋等平台,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神,习近平总书记对内蒙古重要讲话重要指示批示精神。同时,区民政局着力做好宣传思想工作,总结推广可复制经验。去年,区民政局先后在各级新闻媒体平台刊登新闻报道48篇。

区民政局定期组织意识形态专题会议,听取意识形态工作汇报,认真组织相关学习,切实当好意识形态工作的推动者和执行者;依托政府门户网站、微信公众号、乌达发布等平台公开民政相关政策、民政服务事项。去年,区民政局先后公开800余条相关信息,有效提升了民政政策的知晓率;持续推进民族团结进步创建工作,将铸牢中华民族共同体意识融入到各项工作之中,推动新时代党的民族工作高质量发展。

区民政局严明政治纪律和政治规矩,坚决落实党风廉政建设责任制,制定“一岗双责”分级抽查述职,压实班子成员“一岗双责”责任,严格落实民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度,坚持以制度管人、以制度管事;坚持不懈抓好党内政治生态建设,按照“转作风、提效能、促发展”作风建设集中整顿工作的要求,全面落实从严治党主体责任,不断增强政治免疫力。



工作人员为居民介绍最新民政政策。

践行为民宗旨 增进民生福祉

去年,区民政局积极履行基层社会治理、基本社会服务、基本民政保障等职能,系统推进市域社会治理现代化试点工作,着力构建科学合理、协同联动、运行高效的工作体系,统筹推进乌达区民政各项事业高质量发展。

区民政局积极落实社会救助政策,加快构建分层分类的社会救助体系,按时足额发放救助补助资金,完善“主动发现”机制,创新救助方式,提升救助效率。去年,区民政局认真落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,全年共发放最低生活保障、特困供养、临时救助等救助资金累计2477余万元;以不同困难群众需

求为导向,坚持“政府主导、政策融合、统筹资源、社会参与、多元救助”原则,深入开展“物质+服务”社会救助工作,累计为各类困难群众发放“疫情暖心包”“爱心医药包”“春节年货包”3881份;利用智慧救助移动办公平台,定期报告系统等智慧化救助平台,在册低保对象通过手机客户端即可进行定期报告认证,方便了救助对象外出就医、就学等,实现了“数据多跑路,群众少跑腿”。

区民政局认真落实老年人福利政策,去年累计发放老年优待金和高龄津贴共计674余万元,惠及乌达区2.78万老年人,为享受城乡低保的70至79周岁老年人提供养老服务,按照每人每月50元的标准,发放补贴资金1万余元;加快推进社会养老服务设施建设,实现居家社会养老服务设施全覆盖。去年,全区18个养老服务

中心(站)已完成挂牌,建设投入运营16个;全面做好养老机构床位运营、责任保险补贴申报、发放和等级评定工作,申报和发放各类补贴资金34万余元;全面推进民政领域养老反诈诈骗工作,召开专项行动会议6次,组织开展养老服务领域摸底排查10次,进行反诈宣传活动15次,发放宣传品2100余份。

区民政局认真落实儿童福利政策,为全区在册200余名困境儿童,按照每人每月1800元的标准,累计补差发放生活补贴32万余元;落实残疾人福利政策,完善残疾人“两项补贴”协调机制,确保残疾人补贴资金及时足额发放到位。去年,区民政局为全区在册困难残疾人1000余人和重度残疾人近1200人累计发放“两项补贴”269余万元。

健全体制机制 推进社会治理

去年,区民政局健全“三治融合”基层治理体系,坚持培育和监管两手抓,促进社会组织健康有序发展,切实推进基层治理体系和治理能力现代化。

区民政局切实加强基层政权建设,完善居民自治章程、居民公约等,督导检查各社区居务公开开展情况,督促指导各社区依法依规推选红白理事会、青工委等配套组织建设,目前,全区设置配套组织100余个;加强社会工作人才队伍建设,落实《兑现社区工作者资格证补贴实施方案》,全区现持有社会工作者证76人;完成社区居委会统一社会信用代码赋码、社区工作人员及持证社工信息更新工作;积极开展“五社联动”试点工作,去年共开展各类活动140余次,培育社区社会组织3家、社区社会组织骨干11人,培育社区志愿服务组织(团队)3家、社区志愿服务组织(团队)骨干62人,链接社会资源14家,参与救助服务项目14次,捐赠物资近万元。

去年,乌达区全年新增社会组织11家,现有登记注册社会组织32家;完善组织孵化基地功能,建立社会组织备案制度,鼓励社会组织发挥自身优势开展公益服务,孵化出永昌佳苑社区邻里理事长、爱民佳苑社区松柏志愿服务协会,拨付扶持资金1.5万元;按照抽查计划,抽查的8家社会组织,结果均为合格。

(李浩 文/图)



工作人员向居民发放反邪宣传品。

去年,乌达区反邪教协会充分发挥党建引领作用,扎实开展组织建设、宣传教育、理论研究、帮扶巩固等工作,全力开创新时代群众性反邪教工作新局面,为深入推进平安乌达、法治乌达建设贡献力量。

建立健全组织机构,夯实组织基础。乌达区加强干部选拔,加强反邪培训,切实提升全区基层干部反邪教能力水平。截至目前,全区已建成区级反邪教协会1个,镇(街道)、村(社区)与宗教界反邪教协会38个,配齐协会理事123人,专职反邪人员29人,兼职反邪人员和志愿者380余人。同时,乌达区与辖区各镇(街道)每月组织工作人员学习反邪教知识,积极参与中国反邪教协会线上宣传干部培训会、全区反邪教警示教育宣传工作培训班等各级反邪教培训,累计参训600余人次。

加强反邪教宣传,共筑全民反邪防线。区反邪教协会充分结合安全月、防范邪教宣传月、国家宪法日等重要节点,广泛开展各类宣传活动200余场,依托“长安乌达”“乌达反邪教”等新媒体平台推出反邪教宣传信息120余篇,转发各类反邪教文章80余篇,营造浓厚的反邪教宣传氛围。同时,乌达区各级反邪教协会在中小学广泛开展校园反邪教法治宣传活动,累计开展反邪教主题班会20余次,绘制反邪教黑板报30余期,展出反邪教手抄报60余份。其中,1份宣传课件、3份手抄报获市级表彰。区反邪教协会制作的反邪教微动漫MV《醒悟》荣获自治区反邪教“三微”作品三等奖。

总结推广经验,提升反邪教理论研究水平。去年,乌达区各级反邪教协会开展邪教活动大排查、大摸底、大调研活动,全面了解掌握相关情况。全区各镇(街道)与政法机关撰写调研报告10余篇,向中国反邪教网、北疆风韵、乌海清韵等国家和省市级平台投稿。截至目前,自治区级平台采用稿件40余篇,市级平台采用稿件70余篇。

深化关爱帮扶,持续巩固教育转化成果。乌达区升级改造镇(街道)、村(社区)20余个“关爱之家”,健全体制机制、完善工作台账,推动“关爱之家”规范化建设、常态化运行。同时,乌达区联合市级教育转化专家、镇(街道)政法委员、村(社区)“两委”等人员全力做好涉邪人员巩固帮扶工作。截至目前,乌达区各级反邪教协会结合结对帮扶、市域社会治理、疫情防控等工作,先后开展上门帮扶行动300余次,及时掌握涉邪人员生产生活状况,帮助解决其实际困难,切实巩固教育转化成果。

近期,内蒙古反邪教协会公布《关于表彰全区先进反邪教协会和优秀工作者的通报》,乌达区反邪教协会荣获“全区先进基层反邪教协会”荣誉称号,乌达区滨海街道党工委副书记、政法委员杨焯荣获“全区反邪教协会优秀工作者”荣誉称号。(李浩 文/图)

乌达区一组织 荣获国家级荣誉

本报讯 近日,乌达区劳动人事争议(人民)调解委员会荣获2022年度工作突出基层劳动人事争议调解组织荣誉称号。

区劳动人事争议(人民)调解委员会成立于2016年,按照“预防为主、基层为主、调解为主”的工作原则,积极推进基层劳动人事争议调解组织建设。成立6年多以来,委员会先后成功调解劳动争议案件760余起,调解金额达8000余万元,调解成功率100%。2020年,区劳动人事争议(人民)调解委员会被自治区司法厅评为“全区优秀人民调解委员会”。

2022年,人力资源和社会保障部会同全国总工会、全国工商联、中国企联共同开展第二批打造百家金牌劳动人事争议调解组织活动。全国共有113家基层调解组织荣获2022年度工作突出基层劳动人事争议调解组织荣誉称号。自治区共有3家调解组织获此殊荣。(李浩)

乌达区3个集体和7名个人 荣获自治区“红领巾奖章”四星章荣誉

本报讯 近期,在自治区团委、少工委联合开展的2021—2022年度“红领巾奖章”四星章评定工作中,乌达区1个集体荣获大队“红领巾奖章”集体四星章,2个集体荣获中队“红领巾奖章”四星章,7人荣获少先队员“红领巾奖章”个人四星章。

据了解,经逐级推报、严格评审、集中公示等程序,自治区团委、少工委决定颁发“红领巾奖章”个人四星章894个、“红领巾奖章”集体四星章306个。

今后,乌达区将继续推进少先队工作,做好“红领巾争章”活动,增强少先队员归属感和责任感,引导少先队员进一步增强爱国情感,从小听党话跟党走,努力成长为堪当民族复兴大任的时代新人;积极构建少先队员阶梯式成长激励体系,让红色基因代代相传,从小立志向、修品行、练本领,争做新时代好少年。(李浩)

聚焦创新驱动 赋能企业发展

——内蒙古恒业成有机硅有限公司推动企业高质量发展



公司领导与职工展望未来企业发展。

生态优先 绿色发展

近年来,内蒙古恒业成有机硅有限公司聚焦创新驱动,加强技术研发,推动产业结构转型升级,赋能企业高质量发展。

近日,记者来到该公司,只见厂区干净整洁,道路四通八达。中控室职工紧盯生产流程,研发人员观察实验反应,工人们巡检设备,所有车间保持满负荷生产,企业一派繁忙景象。

2008年,内蒙古恒业成有机硅有限公司落户于乌达产业园。公司计划总投资130亿元,目标建设年产90万吨有机硅单体、60万吨离子膜烧碱、31万吨化学级工业硅及配套背压式供热发电机组,项目分三期建成。经过为期4年的艰苦建设,2012年,公司一期项目顺利完成,项目总投资38亿元,一期年产24万吨有机硅单体生产装置投产。该项目填补了自治区的产业空白,也是我市产业结构转型升级的标志性项目。

截至目前,公司有机硅单体生产装置规模位居全国前三,技术工艺关键性指标二甲选择性达到国内一流水平,拳头产品高含氢硅油生产装置规模全球前三,产品质量稳居全国第一,防水剂产品品质国内领先。

有机硅产品大致分为硅油、硅橡胶、硅树脂、交联剂四大类。有机硅材料具有生理惰性、耐高低温、绝缘、表面性能优异等特点,广泛应用于电力、汽车、纺织、日化、医用材料等行业,有“工业味精”的美誉。

近年来,公司实施创新驱动战略,注重科技创新引领企业发展,积极培育企业长远发展的内生动力。公司设立专业研究院,加强与科研院所的合作,成立5个博士工作室,主要研究有机硅单体、下游产品及副产品的综合利用。公司成立以来,先后获得“自治区级企业技术中心”“自治区级企业研发中心”“自治区级职工创新工作室”等称号。2015年,公司获评“国家级高新技术企业”。企业拥有10余项专利技术,通过科技成果鉴定12项。“公司大力发展有

机硅下游产品,先后研发生产出生胶、107胶、混炼胶、乙烯基硅油、高温硫化硅橡胶等多类下游产品。通过聚焦科技创新,加强技术研发,产品产销两旺,取得了良好的经济效益和社会效益。去年,公司累计销售产品8万吨以上,累计营业收入突破23亿元。”公司外联办副主任尹非非说。

据了解,内蒙古恒业成有机硅有限公司以建设绿色新兴企业为己任,以职工人人有责共建绿色社会为理念,高度重视环保工作。公司项目全程采用封闭循环工艺,所有物料、原料和废料有序流通,配套建设污水站,确保污水处理水质达到国家三级排放标准,设置污水处理、烟道在线监测系统,随时保证零排放。有机硅厂废气经布袋除尘之后再经水洗高空排放,有效去除粉尘等气体,反应过程中的废盐酸通过设备进行回收循环利用,重新用于氯甲烷合成,达到生产工艺的物料循环,形成循环产业链。公司氯甲烷合成装置的部分材质设备选用优质的石墨、钢衬搪瓷设备,保障生产流程的高效节能。同时,公司采用

国内最先进的DCS控制系统,对生产过程进行集中监控,实现工艺条件优化,降低生产能耗。

提升硬实力的基础上,公司党委充分发挥党建引领作用,将党建工作融入企业建设发展的全过程,坚持生产经营和党建工作同频共振。公司党委始终秉持“围绕经营抓党建,抓好党建促发展”的工作理念,全面实施“党建五个一”工作机制,发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,实现关键岗位有党员把关、关键技术有党员攻关、关键时刻有党员带头,让党员人才成为公司发展的关键力量,为企业做大做强做优保驾护航。

“公司党委将切实发挥党建引领作用,做好有机硅产业的转型升级,努力构建上下游一体化产业链,以项目建设为基础,推动企业加强科技研发、提升创新能力,延伸产业链条,绿色低碳发展,努力成为构建新发展格局、建设现代化经济体系的生力军。”公司副总经理范锦樟说。

(李浩 文/图)



研发人员讲解化验操作规程。