

为担当者担当 为负责者负责 为干事者撑腰

——我市激励干部改进作风担当作为

近年来,我市持续完善干部选拔任用工作机制,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,牢固树立鲜明选人用人导向,严格落实“三个区分开来”要求,持续加强领导班子和干部队伍建设,不断激发干部干事创业、改革创新的主动性,切实把干部担当作为的形象立起来。

注重统筹谋划 着力完善制度体系

我市坚持党管干部原则,牢固树立重基层、重实干、重实绩、重担当的选人用人导向。2019年以来,在办好“两件大事”上以及信访维稳、疫情防控、生态环境综合治理等急难险重岗位及基层一线表现突出的干部占提拔重用干部总数的34.12%,切实激励干部在推动发展、推进改革、先行先试中大胆探索、勇于攻坚。坚持以规范追责问责促干部履职担当,进一步细化问责方式、问责范围、工作流程等,在启动问责程序和责任追究调查过程中,同步

紧盯监督职能 强化干部日常管理

我市坚持干部政治监督和日常监督相结合,加强协同联动,不断增强管理监督实效。严明政治纪律和政治规矩,在“严”的主基调的基础上,用好提醒、函询、诫勉等措施,对领导干部在推进改革中开拓创新,大胆试错过程中出现的苗头性、倾向性问题及时进行提醒和跟进,将问题化解在萌芽状态。健全纪检监察、巡察、信访等多部门联席会议机

制,建立干部政治素质和担当作为正负面评价清单,将干部在急难险重任务中的政治素质、担当作为表现作为考察识别干部的重要方式,加强干部综合分析研判和日常考察,把追责问责从事上看和精准画像从人上看相结合,做到见事又见人,准确甄别干部受处理处分“为公之过”和“谋取私利”的性质。持续完善甄别不实举报制度机制,对“捕风捉影”、没有可查性的举报,科学甄别、科学处置,加强问题线索研判,及时为受到不实举报的干部澄清正名;对存在问题笼统、明显失实等情形的问题线索直接了结,避免给干部造成思想顾虑,让干部“轻装上阵”。

加强管理使用 调动干部工作热情

我市坚持惩前毖后、“治病救人”的原则,加强对被问责追责、调整岗位等干部的日常管理和教育引导。始终把干部谈心谈话作为疏导干部

情绪、传递组织关心关爱的重要举措,健全完善“非提拔任用谈话”机制,对群众公认度不高、年度考核综合评价得分排序靠后的干部及时帮助分析原因、调整心态,引导其正确认识差距和不足,督促其积极整改、解决困难。坚持做到举一反三、堵塞漏洞,防止失误错误反复发生,及时召开警示教育大会,抓实抓细廉洁文化建设,将受处理处分干部日常培训计划纳入全市和本部门单位干部教育培训规划,有针对性地帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,对在影响期内的思想、学习和工作情况进行全面考核评价,实事求是、客观公正提出评价意见,切实防止“一问了之”“一下了之”,实现从“有错”到“有为”的转变。

我市将全面落实干部正向激励措施,从严开展干部管理监督,引导干部加快解决“慢、粗、虚”问题,持续转作风、树新风,在服务落实“两件大事”上敢于担当、善于作为,为奋力书写中国式现代化乌海新篇章贡献力量。

(黄建飞 钟伟)



国防教育

近日,市城市公交服务集团有限责任公司党委开展了“国防在我心 共筑强军梦”学习教育活动。活动中,全体党员参观了市军史文化长廊,学习了党史,重温党缔造和领导人民军队的成长历程。大家纷纷表示,要珍惜当下幸福美好生活,立足岗位、踏实工作、甘于奉献,为奋力书写中国式现代化乌海新篇章贡献力量。

(黄建飞 摄)

市快递行业党委打造快递员“红色港湾”

本报讯 为进一步强化快递员群体服务保障,提升从业人员幸福感和获得感,近日,市快递行业党委通过实地走访调研,精心规划实施,在乌海中通快递公司打造了快递员

“红色港湾”。快递员“红色港湾”提供了会议桌椅、书架等设施,方便寄递企业党组织开展活动,为快递行业党员、快递员提供学习、阅读、观影、

休息、充电等多功能服务,切实让党员、快递员感受到党组织的关怀和温暖。下一步,市快递行业党委将强化政治引领,切实发挥“红色引擎”

作用,以服务凝聚人心、汇聚力量,为快递行业党建工作注入新动能,不断推进快递行业党建工作与业务工作相互融合、全面进步。

(赵政宇)

党建引领“邻治理” 汇聚民生凝聚力

——海勃湾区滨河社区激发多元共治新动能

今年以来,海勃湾区滨河街道滨河社区党委以“红号角”党建品牌为引领,以社区党群服务中心和新时代文明实践站为载体,与辖区25家单位组成“联盟”,推行“点餐式”“组团式”服务,以“党建引领 网格传情 民呼我应”为服务理念,积极开展“我帮你”系列志愿服务活动,不断提升社区治理能力和服务水平。

优化组织设置 打造多元共治新格局

滨河社区党委积极打造社区治理“共治体”,深入贯彻落实“街道吹哨、部门答卷”工作机制,整合各方资源,以清单认领的方式,高效破解社区治理难题,吹响“红号角·响应号”。着力构建社区事务“共商体”,设立“书记接待室”“潘老师工作室”“幸福零距离”政协议事厅,打造“政”进社区、“协”为三民”服务品牌,建立健全矛盾纠纷分层分级调处机制,察民情、听民意、解民忧。社区党委联合城市管理综合执法、城市供水、物业等单位,围绕群众急难愁盼的民生问题协商议事,凝聚共识,通过协商议事机制,为居民解决了小区毁绿种菜、吃水难、管道漏水等问题。

全力构建社区服务“共为体”,以网格化管理为依托,常态化开展党群家访,倾听民情民意。社区党委以民需为导向,梳理出为民服务“三问清单”,积极开展为民、惠民、便民、助民的“四民工程”,入户帮助群众解决问题,打造出问题反映、意见受理、处理

抓深学习教育 谱写党员教育新篇章

滨河社区党委扎实开展“感恩、听党话、跟党走”系列活动,以喜闻乐见、通俗易懂的形式,教育引导广大党员群众不忘初心感恩党、矢志不渝听党话、坚定不移跟党走。社区党委结合“三会一课”、主题党日等,通过召开专题学习会、参观红色教育基地等形式,进行接地气的理论政策宣讲与交流;利用好线上网络平台,探索学习新模式,让思想教育、政治引导走进群众心中、引发群众共鸣;充分发挥基层党组织作用,广泛开展贴近群众的宣传教育活动。

今年以来,社区共开展理论宣讲18次、法律宣讲4次、惠民政策专题宣讲7次,推动党的精神在基层“落地生根”。

创新为民举措 构建为民服务新品牌

滨河社区党委创新推出便民、安民、助民服务,打通社区为民服务“最

加强基层党组织建设

结果回头看闭环工作流程的社区服务“共为体”,为基层解困,为群众解难。

后一公里”。

“便民”服务提升居民幸福感。社区党委打造了社区养老服务中心,内设康复健康训练室、餐厅、棋牌室、医务室等,根据老年人不同层次的需求设立服务包,不断完善助餐、助医、助乐、助聊等“十助”服务功能;为居民提供各项低偿、微偿家政服务,提供维修、保洁、上门做饭等服务,还为失能、半失能老人订制上门助浴服务,有效满足老年人多样化、多层次的养老服务需求;联合市强制隔离戒毒所各小区进行“适老化”改造,提升老年人居家生活的安全性、便利性。

“安民”服务提升居民安全感。社区党委充分发挥信访工作牵头抓总作用,设置信访代办室,以“党建+网格化”管理模式,主动排查化解苗头性隐患,及时登记反馈群众来访事项。社区网格员通过走访矛盾纠纷、了解事情经过、分类建立台账等方式,拉网式排查辖区存在的矛盾纠纷,并制定化解方案,确保一案一档、一案一策,做到矛盾纠纷“早发现、早化解、早处置”。社区党委进一步拓宽信访渠道,做到诉求合理的解决到位、诉求无理的教育到位、生活困难的救助到位、行为违法的依法处理。今年以来,社区共调解矛盾纠纷5

推进党务公开 发扬党内民主

市人社局：健全党务公开“四举措” 凝聚党组织强大力量

市人社局作为全市重要民生部门之一,始终坚持“人社工作为人民”的初心使命,围绕就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系、公共服务等主责主业,不断强化体制机制建设、队伍建设、品牌建设,实现党务公开工作制度化、规范化、程序化。

以“政”为先,坚持正确政治方向。把牢政治方向是做好党务公开的重要保证,市人社局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断增强做好党务公开工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉。聚焦落实五大任务和全方位建设模范自治区两件大事,围绕“立足岗位作贡献、先锋人社我先行”党建品牌体系建设,把坚持和完善党的领导贯穿到党务公开的全过程和各方面,深入实施“五学”联动,不断提升学习质效,使全体党员干部充分认识开展党务公开是推进全面从严治党、永葆党的生机与活力的重要举措。

以“实”为要,规范党务公开程序。市人社局先后制定出台党务公开工作方案、党务公开目录等9项党务公开工作制度,党务信息公开按照“谁制作、谁发布、谁公开、谁负责”的原则,做好规范性审核、保密性审查、分管领导审批工作。由承办科室提出公开要求,结合党务公开责任主体、公开内容、公开范围、公开时限、公开方式等要求,将党务公开信息审核审批与公文运转程序、信息发布程序相结合,明确党务公开审查意见,重要事项报党组织主

要负责同志审批,确保公开信息的权威性、准确性和时效性。同时,承办科室按照档案管理有关规定,对公开事项有关资料进行及时归档保存。

以“准”为基,丰富党务公开形式。在准确把握党务公开原则、内容、范围、程序等要素的基础上,市人社局不断丰富公开形式,拓展公开载体,除了会议、文件、公开栏等传统公开阵地以外,依托市纪委监委智慧监督平台、市人社局官网及乌海人社公众号等新媒介,按照长期公开、定期公开、分期公开、随时公开的时限要求,将关注度高的党的理论、民生实事、人社领域政策法规、工作动态等进行积极主动公开。今年以来,依托市人社局官网和乌海人社公众号等发布党务公开内容200余条。

以“严”推进,加强党务公开监督。市人社局将党务公开工作纳入到市人社系统、各区人社系统党组织建设和党风廉政建设考核范畴,推行党务公开工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同落实。机关纪委安排专人对党务公开进行督查检查,确保党务公开工作监督跟进到位,彰显了党务公开工作的严肃性、政治性。同时,持续加大对党务公开的宣传力度,营造浓厚的工作氛围,使党员群众参与党务公开的积极性明显提升,逐步形成了“党组统一领导、机关党委具体负责、机关纪委跟进监督、各科室(中心)积极参与”的领导体制和工作机制。

(市人社局宣)

海勃湾区长青东社区：党务公开向纵深发展 群众心里“亮堂堂”

海勃湾区坚持立党为公、执政为民,按照党务公开工作的有关规定和要求,为进一步推进社区党务公开工作深入开展,长青东社区先行先试,坚持党建引领,扎实推进社区党务公开工作,从健全制度、规范程序、强化监督等方面入手,保障居民群众的知情权、参与权和监督权,逐步增强社区工作透明度,营造风清气正的良好氛围,推动社区治理提档升级。

规范公开流程,强化监督职能。长青东社区成立以社区党委书记为组长的党务公开工作领导小组,结合实际工作,完善社区党务公开制度,从常态化、规范化、程序化等方面入手,主动“晒账本”,成立社区监督委员会,压实履职监督主体责任,推动党务公开工作常态化开展,确保公开事项无遗漏,真正实现专人专管专人负责。

民生政策及时公开,让居民掌握“第一手消息”。依托“乌海市纪委监委智慧监督”平台,社区党务公开栏、微信公众平台等,长青东社区及时做好党务、居务、财务信息的公开,涉及惠民政策、为民办实事资金、党委重大决策、民生保障等内容,确保将居民关注

的焦点、难点问题公之于众。同时,公开政策咨询联系电话,在帮助居民群众解决实际问题、享受相应政策时,确保公开的知晓率,在增强社区工作透明度的同时,提升居民群众的幸福感和获得感。

细化公开内容,让群众看得懂。长青东社区坚持以人民为中心的发展思想,注重党务公开相关信息反馈,公开内容以简单易懂的形式,让群众一目了然,方便群众理解。广泛听取社区党员、群众对党务公开和党建工作的意见建议;以“五个一、四单、三办”的工作机制为指导,统筹推进党务公开顺利进行;发现问题及时提出,社区根据反馈意见进一步完善,必要时再次公开,不断拓展党员和群众参与党务公开的广度和深度。

党务公开面对的是党员、群众,需紧紧围绕党员、群众的要求、呼声、意愿,公开群众想知道的、传达群众想了解的。下一步,长青东社区将继续健全党务公开工作机制,亮“家底”,晒“兜底”,把社区工作做到居民的“心底”,与党员、群众齐心协力,共同为建设更加和谐、美好的社区而不断努力。

(长青东社区宣)



共护母亲河

近日,海勃湾区湖东社区党委开展了“同饮黄河水 共护母亲河”环境卫生整治志愿服务活动。活动中,党员、志愿者、网格员在黄河沿岸拾捡垃圾、清理杂物等。

(黄建飞 摄)