初心如磐担使命 奋楫笃行谱新篇

编者按:9月4日,全市组织工作会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,全面贯彻落实全国、全区组织工作会议精神,回顾总结党的十八大以来我市党的建设和组织工作,研究部署当前和今后一个时期各项工作任务。会上,6家单位作了交流发言。为贯彻落实好会议精神,现将交流发言材料刊登,供大家学习借鉴。

以“双晒”为抓手 在办好两件大事中唱响乌达发展“奏鸣曲”

中共乌达区委

近年来,乌达区深刻领会习近平总书记关于党的建设的重要思想,始终保持敢晒的勇气、真拼的决心、善谋的眼界,以“双晒”活动为抓手,展现党员干部精神面貌的新气象、执行能力的新变化、实干拼搏的新成效,营造创先争优的良好氛围,激励党员干部主动作为、奋楫争先,在办好两件大事中展现责任和担当。

以“晒”守初心,永葆赤诚为民的无私情怀。我们始终牢记“为民造福是立党为公、执政为民的本质要求”,通过“晒”,激发广大干部为民服务热情。自活动开展以来,各级党组织书记聚焦乡村振兴、基层治理、保障民生等领域,承诺领办“书记项目”612个,抓党建创新项目72个、党建共建项目34个,下大力气解决群众急难愁盼问题,不断为群众创造更便利、更舒适、更美好的高品质生活。在全市率先开展矿区环境整治攻坚战和挥发性有机物深度治理,26个老旧小区改造和一刻钟社区生活圈试点建设完成,全市首家为老餐厅、22个社区养老服务中心投入运营,一批改善人居环境的保障性住房和群众身边的“口袋公园”建成投用,全市首家自治区级医保服务窗口示范点通过验收,人民医院重回公立序列,中考成绩实现“八连冠”,顺

利通过自治区组织的国家县域义务教育优质均衡发展区创建工作评估验收。

以“晒”树真心,破解基层治理的难点问题。我们始终坚持把抓基层、打基础作为高效能治理的长远之计和固本之举,通过“晒”,持续在构建“条块结合、资源共享、优势互补、共治共享”的基层治理新格局上探寻“最优解”,推动从“一团麻”向“一股绳”转变。选派102名企业高管和机关事业单位干部到社区、小区担任“第一书记”,孵化多类别社区、小区社会组织93个,参与解决群众热点难点问题400余件。成立基层暖心服务小分队156支,年均提供帮办代办服务5万余次,实施“小区造节”“共享花园”等群众自发治理行动72项,不断增强了基层党组织凝聚力、战斗力,拉近了党群、干群关系。社会综合服务设施有效利用机制、红色物业管理模式、人口精准化管理等经验做法在全市推广,党建引领基层治理的做法成效及经验启示在自治区党委政研室《决策研究》刊发。

以“晒”增信心,激发一往无前的强大动力。我们始终坚持把加强党的全面领导作为推动高质量发展的“核心内涵”,通过“晒”,凝聚起干事创业的强大合力,在逆境中孕育新生机、在变局中

开启新局面。面对经济下行考验,在全市首创“书记服务日”和“区长服务日”,建成全市首家产业园服务大厅,实行“一企一策、一类一策”精准帮扶,着力打造“问题难题一地解、办事审批不出园”的优质为企服务体系,深入实施“园区节水减排、城区节水降损、农区节水增效、矿区节水开源”行动,着力解决水资源制约瓶颈,撬动社会投资2.2亿元,实施园区焕新提质工程,打造环境优美、生态优的现代化产业园,在2022年自治区旗县营商环境综合评估中位居首位。“争先进位、赛马比拼”,真抓实干推进项目建设,把更大精力用到项目服务上来,一批优质战略性新兴产业项目陆续落地,全球规模最大的BDO一体化生产基地建成投产,国内首家BDO产业技术创新中心揭牌开工,全国具有重要影响力和话语权的可降解材料全产业链生产基地和全国最大规模的有机硅生产地区初现雏形,乌达区精细化工业产业集群获得自治区特色产业集群认定。

下一步,乌达区将持续深化“双晒”活动,坚定不移走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,持续为办好两件大事、推动产业转型和城市转型、实现我市“三高目标”提供乌达智慧、贡献乌达力量。

围绕中心 服务大局 以高质量机关党建服务保障高质量发展

市委直属机关工委

突出政治引领,确保忠诚可靠。一是抓牢党的政治建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续深化第一议题制度,常态化开展巡听旁听工作,引导市直机关广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。二是深化政治机关建设。不断强化对党忠诚教育和政治机关意识教育,持续开展“北疆模范机关”创建、机关党建“流动杯”竞赛等活动,命名“模范机关”6个,以点带面强化示范引领带动作用。三是持之以恒正风肃纪。认真落实党风廉政建设责任,深入开展党内政治生活“庸俗化、交易化”问题集中治理和“转作风、提效能、促发展”作风建设中整顿工作,严格案件审理,近5年审理案件41件,给予党纪政务处分39人。近期,结合巡视反馈问题,对34家机关纪委开展点对点全覆盖谈话,推动机关纪委监督实起来、执纪硬起来、作用发挥强起来。

聚焦强基固本,建强战斗堡垒。一是锻造坚强有力基层党组织。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,累计打造10余个富有特色的机关党建品牌,市直机关中47.8%的党支部达到“最强党支部”标准,高于全市平

均水平。同时,进一步细化党支部创建标准体系,继续以机关党建品牌化建设为抓手,持续整治软弱涣散和后进党组织,为创建坚强堡垒“模范”支部打下坚实基础。二是抓实“书记领航”工程。全面推行机关党组织书记由机关党员主要负责人担任的工作机制,机关党组织书记亲自研究谋划全年机关党建工作,每年结合党建述职领办1—2个基层党建“书记项目”,向上级党组织做出履职承诺,推动党建责任落地见效。三是抓好制度建设。建立“三级六岗”责任清单,完善党建考评办法和细则,进一步细化明确党组书记、机关党委书记、党支部书记的工作责任和重点任务,有力推动机关党建工作责任和重点任务落地落实。四是抓机关党建“灯下黑”问题整治。创新实施“聚光亮灯”工程,累计查摆106个问题并全部整改完成,有效促进了机关党建工作提质增效。今年,继续开展“聚光亮灯”工程回头看,机关党建大比武,并围绕机关党建责任落实情况开展调研督查,进一步解决基层党组织组织弱化、虚化、边缘化问题。

发挥党建引领,服务中心大局。一是抓党建助力“五大任务”见行见效。指导督促“五大任务”牵头部门、重点部门党组(党委)健全完

善机关党建服务“五大任务”的工作制度,促进机关党建工作与服务“五大任务”同步落实。二是抓党建促营商环境优化。近年来,相继实施“创模范、当先锋、优环境”专项行动和“红色服务团”工程,指导成立“聚力社保”党建联盟,引导各机关党组织强化服务意识、简化办事流程、改进服务质量。三是抓党建促民族团结进步。常态长效推动民族团结进步创建“进机关”,把铸牢中华民族共同体意识贯穿机关党建和机关工作各方面,近5年开展民族团结进步宣讲、主题实践、干部职工教育活动1000余次,积极助力我市创建全国民族团结进步示范市。四是抓党建促基层治理。扎实开展“双报到双报告双考核”工作,组织4000多名市直机关党员干部下沉街道社区,积极参与疫情防控、基层治理等工作,近年来累计解决群众困难3000余件,各机关党组织的群众组织力、社会号召力明显增强。

下一步,市委直属机关工委将认真落实此次会议精神,以更高标准、更严要求、更实举措,增强机关党组织政治功能和组织功能,推动市直机关党组织全面建强、全面过硬。

三、提升服务质效,在人才留用

上“发力”。一是进一步下放职称评审权限。将基层卫生高级职称和中小学教师、中等职业学校教师副高级职称评审权限以及新闻、建筑工程等39个系列(专业)的初中级评审权限下放给19个行业主管部门,充分发挥用人单位在职称评审中的主导作用。二是全面落实人才待遇保障。为4.18万人发放人才购房补贴,正副高级职称人员特岗补贴、技能提升补贴等1.15亿元,人才干事创业活力得到有效激发。三是提高人才服务信息化水平。采集1.6万名专业技术人员职称信息,在全市范围内实现在线核验、职称互认;同时,持续优化专业技术人员岗位聘用流程,推行岗位聘用“网上办”“马上办”,为全市185家单位9124人完成网上备案,切实提升人才服务效能。

下一步,市人社局将认真贯彻落实本次会议精神,不断深化人才发展体制机制改革,持续加大引智育才力度,全力做好人才政策支持、服务保障工作,切实提高人才满意度和归属感,激发人才创新创业活力,为实现我市经济社会高质量发展贡献智力支持和人才保障。

以量化考评提升“三服务”效能

市委办公室

近年来,市委办公室对标落实习近平总书记对党办工作提出的“五个工作”重要要求,立足“四最一中枢”政治机关定位,以列入自治区党委组织部公务员考核联系示范点为契机,以量化考评为抓手,推深做实干部“考、评、用”方法路径,干部考核实现由“局部”向“全面”、由“粗放”向“精准”转变,有力推动“三服务”效能持续提升。

一、搭建“多元化”考核载体。坚持“导向清晰、指标明确、程序严谨、科学适用”原则,持续优化量化考评机制,推动考评体系迭代升级。一是考评内容上更加突出政治表现。将政治标准放在首位,细化政治素质、组织生活、党风廉政建设等6个方面33项“共性”指标,为干部队伍立起政治“标尺”、划出行为“红线”,将政治“大概念”实化为考核“微操作”。二是考评重点上更加突出工作效能。围绕“规范、精准、提速”要求,修订完善《量化考评操作手册》《机关业务指导手册》,定期调整精简、优化整合考评指标,确保干部将更多精力聚焦主责主业。大幅

压缩办文办会时限,平均压缩60%以上,着力解决“慢粗虚”问题,推动工作提质增效。目前,会议纪要24小时内即进入签发程序,较之前压缩2日;会议方案提前2日送审,较之前压缩1日;领导批示更加突出当立交办。三是考评方式上更加突出分类施策。全面梳理机关科室职能职责,及时将办好“两件大事”等重点工作纳入指标体系,优化设置89项“个性”指标,逐项定人、定责、定时、定效,差异化评价干部现实表现,避免“千人一面”。

二、做实“全过程”考核评价。由专门科室负责考评日常监控,根据指标完成情况对干部进行积分评价,确保精准画像。一是科学赋分。统筹考虑考核内容难度和任务量,逐项明确分值、权重,使难以类比的工作内容具备可比性,通过及时核算分值、公示通报,形成表扬先进、鞭策后进浓厚氛围。二是全程纪实。创新建立干部成长纪实“一本账”,推行平时情况按月抽查、工作实绩季度评价、指标运行全程跟进的常态化考评机制,实时掌握综合表现,防止“平时不

闻不问,用时一锤定音”。三是公正定性。建立“四评一晒两对比”结果评价机制,通过指标评、个人评、民主评、领导评,定期晒和横向比位次、纵向比进步,综合评价干部表现,合理确定位次排序,让“谁在担当谁在干、谁在敷衍谁在看”一目了然。

三、树立“重实绩”成果导向。充分发挥量化考评“指挥棒”“风向标”作用,把考评结果作为年度考核重要依据,让干得好的得重用、步子慢的受鞭策。评优实行末位淘汰制度,对考评分值排名靠后、出现重大工作失误的个人取消年度考核评优资格,对考评优秀的科室,相应增加评优名额。同时,强化正向激励,把考评结果与个人成长进步挂钩,对考核一贯优秀、排名靠前的个人,在提拔任用、职级晋升时优先考虑。综合运用量化考评结果,提拔调整晋升了一批干部,“有为者有位”的导向更加鲜明。

下一步,市委办公室将持续优化量化考评机制,持续增强以考促干效能,激发干部队伍动能,以高质量“三服务”工作助推全市高质量发展。

弘扬实干精神 践行时代担当

市发展和改革委员会党组

近年来,市发改委深入贯彻落实党中央、自治区党委和市委关于激励干部担当作为的决策部署和工作要求,坚持严管厚爱结合,激励约束并重,打出激励干部担当作为的“组合拳”,提振攻坚克难的“精气神”,锻造出敢担当、堪重任、善作为的高素质干部队伍,着力推动全市经济社会高质量发展。

一、筑牢信仰之基,增强干部干事创业内生动力。一是坚持信念立本。加强党性教育,引领干部职工心怀“国之大者”,善于从政治上分析和解决问题,不折不扣执行中央决策部署,以对党忠诚保持干事创业持久动力。二是坚持思想铸魂。通过党组理论中心组学习、“三会一课”等,加强习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训,切实筑牢理论武装头脑。三是坚持学用结合。加强项目包联,紧盯项目进度,解决企业诉求,持续开展各类调研座谈活动,摸排日常工作中的难点、堵点、痛点,编制起草《提信心促消费稳增长23条措施》《乌海市政府投资管理办法(试行)》等各类文件50余件,有针对性地提出政策措施。

二、突出实干导向,力促干事创业“火热实践”。一是坚持正确选人用人导向。严格政治标准,突

出实干实绩,着重在攻坚克难和急难险重工作一线考察识别干部,让吃苦者吃香,有为者有位,积极推荐业绩突出的干部提拔任处级领导职务、晋升职级,提拔一批科级干部。二是坚持多渠道历练培养。通过挂职、培训、调训、跟班学习多种方式,加快年轻干部锻炼成长,着力培养年轻干部职工独立思考、统筹协调、独立处理事务能力。三是培养勤勉务实工作作风。在机关全体干部中树立定必干、干必成、成必优的工作理念,敢闯新路、勇争上游,强化有解思维,推动发展改革各项事业迈上新台阶,开创新局面。近5年累计争取到各类资金31亿元,创历史新高;获评“全国社会信用体系建设示范城市”,实现自治区零的突破;双控转双碳试点工作方案获自治区支持;5个焦化整合重组升级等45个重大项目,获自治区能评批复,能耗强度提前完成“十四五”前4年目标;“支持乌海建设煤基生物可降解材料产业基地”列入2023年自治区政府工作报告,《乌海市促进可降解材料产业发展条例》正式施行;“争先进位、赛马比拼”经验做法获自治区主要领导表扬。

三、强化机制保障,凝聚干事创业强大合力。一是建立健全考评

聚焦“选育管用”全链条 扎实推进干部梯队建设

市住房和城乡建设局党组

近年来,市住建局认真贯彻落实习近平总书记关于年轻干部工作的重要论述,立足住建事业发展需要,积极构建“选、育、管、用”全链条培养机制,着力锻造一支政治素质高、政策业务熟、担当意识强、工作作风硬的年轻干部队伍。一、精准识别、选当其人,拓宽干部储备链。始终坚持系统思维,不断拓宽发现干部渠道,确保年轻干部队伍质量优良、储备充足。一方面,紧盯源头储备,通过公开招录、人才引进等方式,累计补充人员46名,其中土木工程、规划设计等建设工程相关专业29名,“双一流”建设高校毕业生13名。另一方面,坚持动态管理,建立年轻干部信息库,定期开展政治表现测评和业务评价,一人一档全方位加强教育管理监督,及时对信息库人员进行调整,让年轻干部的“池水”活起来。目前,局机关科级干部队伍基本实现各年龄段结构均衡、老中青梯次配备。

二、突出重点、育得其法,延长能力提升链。坚持把年轻干部培养作为首要任务,持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,确保年轻干部尽快健康成长。一是加强理想信念教育,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心内容和首要内

机制。制定市发改委绩效考评办法,实施量化指标、日常监管、随机抽查、公众评价、季度通报,激发干部职工争先进位的意识,不断提升工作质量和效率。二是认真落实容错纠错制度。严格落实“三个区分开来”,为担当者担当,为负责者负责,积极稳妥对待被问责和受处理干部,做好管理使用的“后半篇文章”,推动受处分干部从“有错”向“有为”转变。精准有效用好监督执纪的“四种形态”,对干部职工的错误苗头倾向,及时提醒纠偏。选树先进典型,发挥激励作用,宣传引导干部职工见贤思齐,创先创优,获市级担当作为好干部1人。三是积极落实关心关爱制度。严格落实干部职工体检、困难职工慰问、荣誉退休等制度,领导干部带头开展经常性谈心谈话,组织召开年轻干部座谈会,关心干部职工身心健康和家庭工作情况,强化心理辅导、人文关怀,以组织温暖激发干部职工干事创业的热情。

征途漫漫,唯有奋斗。在党的“二十大”起步之年,在“十四五”规划承上启下的关键之年,在新时期新征程上,市发改委全体干部职工将继续往开来、齐心协力、接续奋斗,为谱写中国式现代化乌海新篇章做出更大贡献。

做优人才服务质效 凝聚经济发展动能

市人力资源和社会保障局党组

近年来,市人社局始终坚持将人才工作摆在突出位置,大力实施“人才强市”战略,牢固树立“人才是第一资源”的理念,持续提升人才服务质效,集聚各方人才资源,助推全市经济社会高质量发展。

一、坚持多措并举,在人才招引上“聚力”。一是积极开展事业单位公开招聘。将事业单位公开招聘作为促进高校毕业生就业的有力抓手,补充人员力量的有效途径,充分发挥“稳就业”“保就业”作用,推进事业单位公开招聘各项政策落实落地。2018年以来,我市累计公开招聘事业单位工作人员2063人。二是加大高层次人才引进力度。会同相关部门引进市直事业单位人才348名;按照“一事一议”原则,为市人民医院、市妇幼保健院等5家单位引进介入诊疗、产前诊疗等7名高层次人才。三是全力保障重点企业人才需求。精心组织开展“春风行动暨就业援助月”“就在乌海 职引未来”乌海市重点企业高校引才系列招聘活动,全市共举办各类招聘活动562场,参会单位1.5万余家,达成初步意向5.9万人次,解决企业用工1.2万人,有效解决了企业“用工荒”的问题。

二、坚持唯才是举,在人才培育

上“蓄力”。一是加强专业技术人才推