市委组织部:

以“四化强四力”推动机关党建提质增效

今年以来,市委组织部牢牢把握政治机关属性,坚持以党的政治建设为统领,做好“三个表率”,全面贯彻落实党的二十大精神和全国、全区组织部长会议精神,结合全区组织系统“创新创先建设年”活动,以“四化强四力”推动机关党建提质增效,着力建设“让党放心、让人民满意”的模范机关。

理论武装常态化 充电蓄能添“动力”

加强思想政治建设。市委组织部坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位,深入学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记考察内蒙古时的重要指示和重要讲话精神,通过强学强记、交流研讨、专题讲座、学习测试等方式,引导广大组工干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。今年,累计召开中心组学习研讨8次、集体学习15次,举办“学制度、考制度”3期。

强化能力素质训练。市委组织部持续打造“组工大讲堂”“青年理论学习”“周末大讲堂”等学习名片,围绕铸牢中华民族共同体意识、工业经济、统计数据等,邀请专家学者辅导授课,不断提升办好“两件大事”的本领。选派8人次赴党性教育展馆“蹲苗”学习,举办公文写作班2次,持续强化年轻干部“说”和“写”的能力。

树牢廉洁自律底线。市委组织部赴内蒙古城川干部学院举办“凝心铸魂强党性 牢记嘱托谱新篇”专题培训班,教育引导组工干部传承红色基因、筑牢信仰之基。常态化开展廉政教育、警示教育,定期推送“清廉过节提醒”“机关纪委爱廉说”等信息,突出抓好新入职干部廉政谈话,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。今年以来,对新提任干部、新入职干部、全体组工干部开展集体廉政谈话5次,进行警示教育8次。

组织建设规范化 筑牢堡垒强“引力”

推动党支部建设提质升级。市委组织部制定机关党委2023年工作要点,深入实施组织部门“三抓三提”行动,结合创建坚强堡垒“模范”支部工作,着力推动“四有组工 乌海先锋”机关党建品牌创建,持续夯实丰富“乌海组工情怀”党建品牌内涵。优化党建工作力量,选优配强支委班子,推动机关各支部完成换届选举工作,增补机关党委委员、纪委委员各2名,表彰机关“两优一先”7人,有力增强党组织凝聚力、向心力。

丰富党的组织生活。市委组织部充分用好“三会一课”“主题党日”、团队建设等活动载体,创新开展“组工干部青年说”“品味浓情端午 厚植家国情怀”等活动,过好党员政治生日,不断铸牢中华民族共同体意识,引导组工干部牢记共产党员第一身份。

持续开展为民服务。市委组织部结合我市精神文明机关创建活动,联合包联社区开展党建共建活动3次,开展政策法规宣传、环境卫生整治、爱心义诊等志愿服务活动10余次,慰问困难群众近30人次。组建“红色服务团”,深入对口帮扶企业了解掌握生产运行情况,帮助协调解决实际困难,助力企业健康发展。

自身建设科学化 建队提能增“活力”

加强实践培养锻炼。市委组织部牢固树立重实干重实绩的鲜明导向,常态化开展干部轮岗交流,提拔调任晋升干部13人次,平级交流5人次。实施年轻干部重点项目领办机制,选派15批次300余人次组工干部参加巡视巡察、干部考察、年度考核等重点工作,着力培养一支素质全面、作风过硬的组工干部队伍。

扎实开展“两优”专项行动。市委组织部全面梳理组织、干部、公务员、人才等方面共43项职权事项,对其中31项工作进行优化,取消和下放5项,进行“三减”26项,同步做好后续指导和培训工作,切实做到“规范、精减、提速”。

健全完善考核管理制度。市委组织部修订完善科室及工作人员量化考核办法,进一步细化考核标准、考评内容和赋分标准,高质量完成第一、第二季度科室和工作人员平时考核。聚焦筑牢风险防控底线,重点围绕审批权、财政权、人事权,深入开展廉政风险点排查2次,细化梳理廉政风险点37个,有针对性制定预防举措100条,进一步健全完善廉政风险防控体系。

党建业务融合化 互融共促聚“合力”

规范业务流程。市委组织部召开组织工作业务梳理推进会2次,收集整理业务办理涉及的上级文件和政策法规,进一步明确科室权责清单和内部管理事项,常态化长效化巩固拓展“两优”工作成果,形成《组织工作业务流程手册》,着力增强组织工作科学化、规范化、制度化水平。

加强组织工作宣传力度。市委组织部围绕创新创先重点工作任务,对照《全市组织工作要点》,结合市级组工信息、要情摘报、决策参考、组织工作调研报告等4类刊物,组工干部每人每月报送经验做法类信息1篇、每季度报送参阅类信息1篇。

健全档案数据台账。市委组织部全面系统整理组织工作业务纸质档案和电子档案,完善重点业务基础数据库,加强干部信息、基层党建信息、人才信息等基础档案和基础数据的更新维护,强化各类信息的分析运用,有效减少业务数据的统计调度频次,切实为基层减负松绑,提升组织工作效能。

市委组织部将深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和党的二十大精神,认真贯彻落实全国组织工作会议、全区组织工作会议精神,凝神聚力抓好新时代机关党建工作,探索形成更多可借鉴、能推广的经验做法,推动机关党建迈上新台阶、取得新成效。 (黄建飞 刘弼臣)

感党恩 听党话 跟党走

海南区:

激活“银领”力量 为城市基层治理聚力赋能

海南区积极动员离退休老干部勇于担当,主动融入城市基层治理大格局,倾力打造“银领先锋”特色品牌,努力让离退休老干部在政治上有荣誉感、组织上有归属感、生活上有幸福感,着力为海南区高质量发展凝聚“老干智慧”和“银发力量”。

海南区建立“银发人才库”,积蓄“余热动能”。联动组织部门、区委直属机关工委、老干部服务中心等协作推进,成立“银发人才库”领导小组。通过调查摸底,严格筛选,把思想素质好、工作经验丰富、身体健康、乐于奉献的老干部列入“银发人才库”,根据年龄、健康状况、居住地、特长等情况,按党建、农业、法律、文化、医疗卫生等进行分类汇总、登记造册,为海南区发展积蓄强大的“老字号”人才动能。积极探索老年教育途径,发挥老年大学、老年文艺团体和“学习强国”、微信群等阵地作用,采取集中学习、视频连线、上门送学、电话督学、座谈讨论等形式,组织离退休干部深入学习党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想80余次,确保离退休干部离岗不离党,思想常新、与党同行,形成“学为共促”的良好氛围。

海南区充分发挥离退休干部党组织和老党员的优势和作用,成立“银领先锋队”,组织广大老干部围绕项目落地、乡村振兴、产业发展等开展“银雁献策”“银雁传道”等调研活动10次,引导老干部谈感受、说变化、话未来,集思广益征集意见,为海南区各项事业发展汇聚力量。深挖“银领先锋”资源,建立由老干部、老党员、老同志组成的“银领宣讲队”“五老关爱队”,激励老党员、老干部借助自身阅历和经验优势,讲述奋斗故事,做好“传、帮、带”。今年以来,5名离退休干部为海南区1200余名党员干部宣讲35次。发起“绿色救助”爱心活动,组织爱心企业为45名病残贫困青少年儿童募捐10万元,为社会发展、基层治理、文化服务及关心下一代等方面增添了正能量。

海南区按照“一方隶属、多方管理”的原则,积极与社区对接,引导离退休党员干部到居住社区报到,亮明党员身份、融入社区生活,推动“输血式”治理方式向“造血式”治理转变。一方面,通过健全“民事民提、民事民审、民事民议、民事民评”四步议事工作法,让群众的声音被听见,引导居民从“旁观者”变成“参与者”,打开老干部工作融入城市基层治理的新窗口;另一方面,引导、鼓励、组织离退休干部党员参与社区治理,通过动员离退休干部担任社区“两委”成员、网格员、楼栋长等方式,积极融入“红色物业”“红色业委会”建设,让广大老同志走出家门参与社区治理,共筑幸福小区。

“我能明显感觉到老干部融入城市治理的热情越来越高,效果也越来越好了。”海南区老干部服务中心负责人张晓敏表示,一定要把老干部工作做好,真正把离退休党员“管”下来,“请”出来,持续引导老同志发挥余热、释放夕阳正能量,为海南区经济社会发展注入“新力量”。 (乔新博)

加强基层党组织建设

海勃湾区清泉社区党委:

“四点四力”助推连心工程

本报记者 段维娜

为进一步增强基层党组织的政治功能和组织功能,海勃湾区新华街道清泉社区党委坚持“党建引领、心系百姓、精细服务”的工作思路,深入推进“连心工程”,走好新时代群众路线,建强党建特色品牌。

抓牢组织“关键点”,提升党建“凝聚力”。清泉社区党委以党建引领、载体创新、融合发展为切入点,在夯实党建基础、加大组织覆盖、做好服务保障上精准发力,不断提升基层党组织凝聚力。一方面严格党员教育管理制度,明确社区党委书记工作职责,积极组织开展教育学习,带领社区党员干部、辖区退休党员深入学习理论知识;另一方面认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等基本制度,规范开展党内组织生活,在丰富的活动中不断提升基层党组织的凝聚力。

抓住机制“支撑点”,增强党建“服务力”。社区党委以围绕群众所需,“网格化”管理为有效依托,通过社区党建品牌“红色蜂巢”志愿服务队联合辖区共建单位、在职党员及热心公益事业的居民,广泛开展敬老爱幼、扶弱助残、文体娱乐、隐患排查等活动,进一步拓宽社区服务渠道,增强了社区党组织的服务力。

抓准服务“切入点”,加强党建“创造力”。社区党委依托新时代文明实践站,打造了“与你‘童’行”未成年人活动品牌,以辖区青少年为突破口,整合多方资源,通过孩子参加志愿服务活动撬动家长积极融入社区,延伸“红色蜂巢”志愿服务队主体服务功能,引导更多居民参与到社区建设中来,把未成年人活动阵地建设、未成年人志愿服务、居民参与社区治理有效串联起来,在党组织领导下,着重在社区未成年人教育、文明实践、志愿服务项目开展方面下足功夫,通过活动挖掘人才,多方面联动拓展,逐渐形成“社区搭台,居民唱戏”的志愿服务新格局。

抓准服务“着力点”,强化党建“战斗力”。社区党委以包联单位党组织、在职党员进社区报到等活动为载体,不断完善社区党建工作协调机制,凝聚包联共建单位及在职党员力量;创建微信联络群,定期在群内分享学习资源、发布志愿活动通知,不断调动其积极性,进一步增强基层党组织的战斗力。

“下一步,清泉社区将在街道党工委的坚强领导下,坚持党建引领,以阵地建设为抓手、群众需求为导向,凝聚社区共建单位、党员先锋及热心居民等力量,不断夯实基层党建体系的底盘。”清泉社区党委书记戚海佳说。

海勃湾区湖东社区党委:

巧用“加减乘除”工作法 答好基层社会治理“综合卷”

本报记者 黄建飞

近年来,海勃湾区滨河街道湖东社区党委坚持以党建为引领,推动形成“党建引领+网格治理”的基层社会治理模式,巧用“加减乘除”工作法,构建起覆盖全面、配置合理、服务高效的网格化管理服务体系,不断提升基层社会治理现代化水平。

党建引领 凝聚力量做“加法”

湖东社区党委强化党建引领,以网格化治理为基础,做好社情民意“问诊”,把红色党建“微阵地”引入小区,建立“党群同心屋”,利用“网格+物业+业主”融合互动的方式,将学习阵地搬进小区;将每月17日设为“书记接待日”,倾听民情民意,围绕居民群众关心关注的热点难点问题展开交流讨论,研究解决途径,切实将理论学习成果转化为服务群众的实践力量。将核酸采样亭改造成“暖心驿站”,由党员和网格员进行驻点服务,听取群众意见建议,定期收集困难群众的“微心愿”;深入推进在职党员“双报到”活动,采取“一对一”“一对多”“多对一”“包联单位结对帮扶”等多种形式认领“微心愿”,为困难群众解决急难愁盼问题。

信访代办 释放压力做“减法”

湖东社区党委全面推行警网融合模式,由网格长、网格员、管片民警、法律工作者等人员组成“辅导员”队伍,常态化宣传相关政策和法律法规,对群众关注的民生热点问题进行答疑解惑,进一步增强群众法治意识和安全意识。坚持矛盾纠纷“日排查、周分析、月研判”,对重点难点矛盾纠纷上会分析研判,逐项逐户把脉问诊、对症下药;对排查出的突出矛盾纠纷登记造册、建立台账,公布清单、跟进调处;对重大矛盾纠纷按照“一名包联责任人、一个化解方案、一套稳控措施”工作要求,确定责任人、办理要求和办理时限,挂账盯办、跟踪问效,建立信访案件“一案一卷一档”,切实做到“小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交”。

多元共治 激发热情做“乘法”

湖东社区党委整合“幸福邻聚里”平台、居民议事点、民情收集点、线上交流群等力量,成立“老班长调解室”“锦囊议事厅”等自治组织,制定完善协商议事规章制度,建立了“大事大议、小事小议、急事快议”的协商议事模式。依托滨河街道综治中心矛盾纠纷调解室、服务站点等阵地,为居民协商议事提供平台,推动形成“党建引领、多元参与、协商为民”的协商民主模式,实现从“为民做主”到“由民做主”的转变。今年以来,社区通过协商议事模式解决小区亮化、电梯安全、环境卫生等问题20余个。

延伸服务 纾困解难做“除法”

湖东社区党委构建起“网中有格、格中有人、人尽其责、服务统筹”的网格化治理新格局,充分发挥网格员人熟、地熟、情况熟的优势,通过开展“进网格送服务”活动,将服务触角延伸到群众家门口。整合社会各方资源,开办“睦邻集市”,定期开展家政服务、爱心义诊、跳蚤市场等活动,常态化为老年人、残疾人提供帮办代办服务。成立“老兵帮帮团”,为退役军人打造阵地,提供关爱服务;鼓励引导退役军人发挥“退伍不褪色”本色,积极参与基层社会治理、文明创建、志愿服务等工作,共同打造幸福美好家园。

湖东社区党委将持续发挥基层党组织在基层社会治理中的轴心作用,把网格化管理和服务做深、做实、做细,全力打造共建共治共享的基层社会治理新格局,不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

垃圾分类我先行

垃圾分类倡文明

9月13日,海勃湾区海北街道青山社区党委组织社区“星火”工作站开展了“移风易俗除旧习 垃圾分类倡文明”志愿服务活动。活动中,社区暖心服务小分队和乌海启城城市服务循环科技有限公司工作人员深入博泰佳苑小区,向居民讲解垃圾分类的方法和意义,纠正居民在生活中对于垃圾分类存在的误区,引导居民自觉、科学地进行垃圾分类,养成珍惜资源、节约能源的生活习惯。 (曹艺 摄)

全力推动主题教育走深走实

(上接第一版)深化调查研究要找准“靶向”,认真落实党中央决策部署、自治区党委和市委相关工作要求,聚焦办好“两件大事”,念好“深实细准效”五字诀,简化形式、精准选题、放低姿态、用心研究、用好成果,集中精力破难题、促发展。调查研究重在求实效,各级领导干部要坚持问需于民、问计于民、问效于民,扑下身子、深入基层,多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位,真正把问题研究透彻、把对策提准提实,积极推动调研成果在基层一线“落地生根”,力戒形式主义、官僚主义,真正以高质量调查研究推动主题教育取得实效。

主题教育抓得实不实、效果好不好,必须以推动高质量发展、提高人民生活品质的新成效来检验。当前,我市正聚焦努力完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务、全方位建设模范自治区“两件大事”,加快实现高质量发展、高品质生活、高效能治理,凝心聚力为内蒙古闯新路、进中游贡献乌海力量。我们要以这次深入开展主题教育为契机,积极学习借鉴第一批主题教育有效做法和成功经验,发扬斗争精神,潜心钻研业务,真抓实干、善作善成,切实把焕发出的学习、工作热情投入破解难题、推动发展、为民造福上来,以实干实绩在办好“两件大事”中展现乌海作为、作出乌海示范。我们要牢固树立和践行正确政绩观,坚持以人民为中心的发展思想,扎实推进重点民生工程,下大力气补齐民生领域短板弱项,及时有效地把群众的一件件操心事、烦心事、揪心事办成放心事、舒心事、幸福事,努力干成一批打基础、利长远的发展要事、惠民实事,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,确保主题教育成效经得起实践检验、真正让群众满意。

“善谋者行远,实干者乃成。”让我们从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量,增强发展信心,提振精神状态,激发内生动力,推动主题教育成果在乌海落地生根、开花结果,不断汇聚起推进中国式现代化乌海实践的澎湃力量。