

市科技局积极推动医疗创新成果转化

本报讯 从3月19日召开的2025年度医疗领域科技计划项目推进会上了解到,今年,市科技局将继续着力推进医疗卫生领域科技创新工作,聚焦“政产学研用”协同创新机制建设,破解项目实施中的难点堵点等关键问题。

近年来,市科技局锚定医疗科技创新主战场,通过“政策扶持+资金保障+平台赋能”三维联动机制,推动创新链与产业链深度融合。数据显示,2024年,全市医疗科技成果登记量较往年实现了166.7%的跨越式增长,科研项目立项数倍增。在资金投入方面,我市科研专项扶持资金从110万

元提升至300万元,同比增加172.7%,精准浇灌重点攻关项目。

下一步,市科技局将坚持创新引领与制度护航双轮驱动,筑牢资金安全防线,以“服务下沉、问题清零”为导向,持续赋能医疗科技领域;科学统筹,突出目标,通过绩效监督与科技政策服务相结合的方式,持续提升医疗领域科技成果转化应用,同时以“守底线、提效能、树标杆”为目标,深化产学研协同创新机制,鼓励重点学科与基础研究学科建设,创建医疗领域创新平台载体,为我市医疗领域科技创新保驾护航。

(贺雅君)

市财政局全力完善预算编制机制

本报讯 (记者刘春霞)为进一步提升财政资金使用效益,强化预算管理科学性 & 精准性,市财政局积极探索创新,坚持源头管控,全力完善预算编制机制,推动财政工作高质量发展。

市财政部门将“过紧日子”作为预算管理长期坚持的基本方针,从严从紧编制部门预算,坚持“三保”支出优先顺序,确保基本民生、工资和运转支出。采用零基预算法,打破基数依赖,调整完善相关重点支出的预算编制程序,围绕市委和政府决策部署、事业发展目标和年度工作重点,根据项目轻重缓急、资金需求、财力状况及绩效评

价情况等统筹安排重点支出。

今年,市财政部门大幅压缩一般性支出和非部门专项预算,取消部分非必要的专项和项目。全面清查行政事业性资产,加大盘活力度,严格执行资产配置标准,严禁超标准配备。2025年预算编制中,压缩一般性支出和非部门专项预算4.1%,取消非部门专项13项,减少金额47900万元,压减项目244项,压减金额13300万元,其中压减运转经费6100万元,节约下来的资金全部用于重点领域、民生支出需求,让有限的财政资金发挥出最大的效益,推动各项事业稳步前行。

市审计局多措并举做好农业农村审计

本报讯 (记者黄建飞)近年来,市审计局立足审计监督职责,坚持科学谋划,注重方法创新,加强审计整改,切实发挥审计监督在保障“三农”政策落地见效、助力乡村振兴中的重要作用。

坚持科学谋划,优化审计立项。市审计局密切关注农业农村政策法规、发展规划等,围绕市委、市政府工作重点和资金投向选择审计项目。深入开展审前调查,全面掌握涉农项目建设、资金使用等情况,并根据审计目标和范围,制定详细的审计项目计划。

注重方法创新,提高审计质量。市审计局牢固树立科技强审理念,积极探索新方法、新技术在涉农审计领域的应用路径,对财政、农牧等部门

的涉农补贴等基础数据进行采集、分类整理,梳理核心指标,为下一步开展工作夯实基础。同时在涉农审计中采取“巡审联动”“以审代训”等方式,推动实现资源共享、优势互补,形成监督合力。

加强审计整改,深化成果运用。市审计局坚持把审计查出问题整改作为提升审计效能、发挥审计作用的关键,对历年审计发现的问题、整改情况以及审计成果进行分析,找出屡审屡犯的问题领域和长期未被审计覆盖的重要部门、关键环节,作为审计核实的重点,与市纪委监委协同落实监督贯通协调数据平台台账制度,做到动态管理、对账销号,持续推动审计整改落地见效。

关于设立乌海市生态环境突出问题举报热线的公告

为全面推进美丽乌海建设,坚决打好突出生态环境问题整治攻坚战,进一步提升广大群众对生态环境质量的获得感、幸福感、安全感,经研究决定,即日起在全市范围内设立生态环境突出问题举报热线,并按照《乌海市生态环境违法行为举报奖励实施细则(试行)》的通知要求进行奖励,具体事宜如下:

设立时间:即日起至2025年5月5日,为期2个月

举报热线:0473-2096016

举报邮箱:whshb12369@163.com

来信地址:乌海市生态环境局216办公室(新华东街49号)
受理时间:全天24小时
受理范围:主要受理我市生态环境保护方面的信访举报,包括但不限于大气污染、水污染、土壤污染、垃圾偷倒乱倒、生态破坏等各类影响生态环境质量的问题。

希望广大市民积极参与到生态环境保护问题的发现和整治工作中来,齐心协力共建美丽乌海。

乌海市生态环境局
2025年3月7日



剪纸扎根校园课堂

近日,乌海市第十八中学剪纸课堂剪影纷飞,非遗项目“乌海剪纸”校本课正式开课。图为传承人李华带领学生们领略指尖上的中华优秀传统文化。

(丁宇婷摄)

聚焦新能源 探索新发展

——乌海公交集团推动绿色交通转型纪实(下)

本报记者 刘春霞

一边操作手机上的“狮城充电App”,一边与记者聊起了他的充电体验。

“以前总担心充电不方便,现在有了这个App,找充电站、支付费用都能一键搞定,特别方便。”张先生打开手机,向记者展示了App的界面。只见屏幕上清晰地显示着附近充电站的位置、空闲充电桩数量以及充电价格等信息。

“你看,这个充电站离我家只有2公里,充电速度也很快,我的车从20%充到80%只要40分钟,充一次电能跑400多公里,完全满足日常出行需求。”张先生笑着说。

张先生还提到,充电费用也比燃油车加油便宜不少。“以前开燃油车,每个月油费要1000多元,现在充电只要200多元,省下的钱都够带孩子去旅游了!”

狮城充电运营大数据平台:大数据助力智慧出行

乌海公交车租赁服务有限公司不仅在硬件设施上发力,还自主研发并成功搭建了集监、控、管、维于一体狮城充电运营大数据平台及狮城充电App,两项成果均获得了国家专利认证,并于2024年获内蒙古数据交易中心颁发的“乌海市新能源智慧充电‘一张网’及一体化服务管理”数据资产登记证书,完成了我市首个数据资产登记工作,迈出了我市国资国企在“数据要素×绿色低碳”领域的第一步。

“我们的平台可以实时监控全市充电站的运行状态,包括充电桩的使用率、故障率、充电量等数据。”该公司新能源部部长陈宝龙介绍道,“通过这些数据,我们可以优化充电站的布局,提高运营效率,为用户提供更加便捷、智能的充电服务。”

此外,狮城充电App还为用户提供了个性化的服务。用户可以通过App查询充电记录、分析充电费用,甚至还能参与积分兑换活动。“我们希望通过这些创新服务,让市民感受到新能源出行的便利和实惠。”陈宝龙说。

光储充放系统:推动能源转型升级

在乌海公交集团的规划中,光储充放检一体化充电站只是新能源布局的一部分。未来,集团还将推动更多光储充放系统的建设,促进能源结构的转型升级。

2025年1月20日,876.96千瓦全额自发自用新能源项目投入使用,实现光伏发电、存储充电等功能。项目创新采用分布式光伏与储能相结合模式,充分挖掘海勃湾区典型的极端大陆性气候条件下丰富的太阳能资源优势。

“光储充放系统不仅能为车辆提供充电服务,还能通过储能系统实现电能的削峰填谷,缓解电网压力。”陈宝龙说,“比如,在白天光伏发电量大的时候,我们可以将多余的电能储存

起来,等到晚上用电高峰时再释放出来,这样既能提高能源利用效率,又能降低用电成本。”

产业融合:拓展延伸服务

在推动新能源产业发展的同时,乌海公交集团还积极探索产业融合的新模式,加强与自治区其他盟市的产业协作,拓展延伸服务。

横向拓展业务链接的同时,纵向在新能源项目探索延伸服务。乌海公交集团依托场站资源,结合多个新兴业态板块,进行转型发展,将充电站打造成综合服务驿站,为市民提供休息、购物、餐饮等多元化服务,并安装光伏发电系统、配套洗车房等设施,为新能源充电客户提供免费、舒适、高品质的休憩空间。“我们希望充电站不仅能满足市民的充电需求,还能成为城市生活的一部分,为市民提供更加便捷的服务。”公司综合部部长郝勇说。

“未来,我们将继续加大新能源产业的投入,推动更多绿色出行项目的落地,为市民提供更加便捷、环保的出行服务。”乌海公交集团副总经理王小龙说。

如今,在城市的大街小巷,一辆辆新能源公交车和私家车正穿梭其中,成为这座城市绿色发展的亮丽风景线。乌海公交集团的新能源布局,不仅是企业转型升级的缩影,更是我市推动绿色低碳发展的生动实践。

巧搭人才梯队 激活“内生动力”

——乌海能源公司“三支队伍”建设赋能企业高质量发展

3月4日,在乌海能源公司公乌素矿井下,首席综采煤机司机张强操控采煤机在300多米深的薄煤层中作业,切割轨迹误差控制在5厘米内,采出煤炭含矸率低于9%。这一精准作业展示了煤矿智能化运用的成果,也体现出乌海能源公司正借助人才力量,实现了从“会采煤”到“慧采煤”的飞跃。

构建人才生态链

2024年,乌海能源公司苏海图煤矿总工程师高峰带领团队不断优化断层施工方案,提升了边坡稳定性,增加了残煤回收量;平沟煤矿“80后”邵文琦带领团队完成了煤矿DRJC-1型矿用材料施工过程热检测系统的现场应用,其大区域瓦斯治理排采工程每年产生效益400万元。

同年,乌海能源公司制定了“管理、技术、技能”三轨并行的晋升体系,实施干部综合评价与绩效等级双轨制,综合评价与“能上能下”挂钩,绩效

薪酬与“能增能减”关联,促进人才流动,其中38名机关干部下沉基层历练,37名基层人员进入机关室带来新思维。

10年前,乌海能源公司45岁以上的职工占比超60%,高级技师不足百人。2023年,公司启动“三支队伍(优秀专家、大国工匠、青年人才)”建设三年行动计划,构建“人才立交桥”。2024年,新晋中层干部中“80后”占比71%,10个大师工作室培育出6名行业技能大师,职业资格等级持证者4083人,专业技术资格持证者2206人,形成初、中、高级完整的人才梯队。

锻造技术攻坚链

在路天矿业公司,首席电工李全喜设计的井下胶轮车智能安全系统,让运输事故率归零。在五虎山矿业公司,首席综掘司机贾凤君采用新掘进法,控制顶板、减少磨损、提高效率;首席矿井通风工左国强蒙眼拆装光干涉瓦斯检

测仪的技能,源自18年的工作经验,经他培训的通风工成为各矿井的“安全哨兵”。在乌达煤炭加工公司,“90后”刘瀚文参与的薄煤层智能化开采项目,为公司创造效益5548.78万元。

近年来,乌海能源公司不断加强人才建设,在做好人才培养工作的同时,积极向外推荐人才,逐步形成人人渴望成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。目前,该公司在国家级专家库、自治区人才库中均有职工上榜;在国家能源集团“三支队伍”建设中人才辈出,1人获聘首席工程师,1人获聘卓越工程师,2人被授予“青年科技创新先锋”称号……专业技术人员的不断涌现,为公司锻造了技术攻坚链,带来了良好的经济效益。

培育青年成长链

在天荣公司物探队,“95后”陈韦光在技术比武中屡获佳绩。在师傅的指导下,他迅速成长,成为一名技术大拿,并继续发挥“师带徒”的优势,培养

着一批批的技术骨干;2021年大学毕业的李政民已拥有两项实用新型专利,其发表的论文为煤矿供电系统智能化升级提供了依据。

近年来,乌海能源公司多举措加大对青年职工的培养力度,要求新入职的大学生按照“三年成才计划”在规定时间内达到相应级别技能水平,为企业长远发展储备源源不断的人才力量。

2024年,乌海能源公司举办培训班223期,参训人数达6735人次;轮岗交流人数达148人次,培养出复合型人才300余名;新增5个职业工种认定,评聘15个核心工种特级技师。

乌海能源公司人才建设的成果渐渐转化为实实在在的竞争力。2024年度,公司评选出32名优秀企业家、企业工匠、青年科技人才。如今,乌海能源公司以“三支队伍”建设为引领,企业向科技创新高地疾驰,为创建安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军示范企业注入了强大动力。

(孟荣 李秀兰)

党建引领托起“朝夕美好”

——海勃湾区海北街道和平东社区创新“一老一小”服务体系显成效

龄、独居老人,社区工作人员多次入户走访,悉心询问老人身心状况与生活近况,记录他们的现实所需与急难愁盼。社区还会同爱心协会定期开展室内清洁服务,让老人的居住空间更加温馨整洁;针对春节过后诈骗类型多样化,社区工作人员结合发放宣传页、实例讲解等形式给独居老人宣传居家安全要领、反诈知识,为辖区老年人筑牢安全防线,全方位提升老人防诈骗、防火、防电

的安全素养,助力老人平安健康生活。

关爱“一小”。和平东社区全力打造普惠托育服务,力求解决“不便带、带娃难”这一社会难题,专门成立了海勃湾区首家公立托育中心——佑家萌宝驿站。托育中心通过线上、线下同步宣传“生活照护+医疗保健+教育促进”的月托、日托、小时托、临时托及假期托等多种规范化、可选择的托育模式,满足居民多样化托育选择,解决居

民后顾之忧,让托育服务温暖民心。“以前很难兼顾带娃和工作,现在家门口就能享受专业托育。”家长赵雅茹表示,托育中心的小时托让她每天能更好地安心工作。

接下来,和平东社区将进一步筑牢社区建设根基,紧紧聚焦“一老一小”服务体系建设,以更贴心、更全面的服务,让“朝夕美好”成为社区幸福底色。

(张舒怡)

强功能 提品质 建设精品城市

232.9公里供热管网改造

提升群众“幸福温度”

近日,记者来到海勃湾区蒙西花园B区居民薛忠莉家中,一进门便感到一股暖流迎面扑来,一个显示着26℃的温度计被摆在博古架的显眼位置上。薛忠莉告诉记者,去年小区实施了温暖工程,不仅更新了旧的供热管网,还对供热网络进行了分户改造,这个冬天供暖效果有了显著提升。

“我们小区建成20多年了,最近几年供热管道经常是‘东边补西边漏’。这次改造,把以前破旧的暖气管全部换成了挺大、挺粗的管道,刚刚过去的这个冬天家里一点都不冷。”薛忠莉说。

2024年,我市积极推进温暖工程

建设,成立推进温暖工程专项组,全力推动温暖工程各项工作落地落实。截至目前,全市共完成温暖工程17个,累计改造供热管网232.9公里,改造换热站361座,更换供热设施设备7300余台,涉及小区195个,升级改造智慧供热平台4个。

今年,我市将继续实施温暖工程,计划实施提升热源保障项目1个、供热设备更新改造项目7个、供热管网更新改造项目5个,以实际行动守护城市温暖。

在改造过程中,我市将始终坚持问需于民、问计于民、问效于民,紧盯群众所思所愿,针对供热领域存在的痛点、难点,以真真切切的诚意和实实在在的举措,做好“冬病夏治”,真正把温暖工程做成群众的暖心工程。

(贺雅君)