

模范风采

习近平总书记强调:“要大力加强支部建设,强化政治功能,发挥支部主体作用,使支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。”近年来,我市持续推进“坚强堡垒‘模范’支部”创建工作,坚持以星级化管理为抓手、亮晒比活动为载体,不断加强基层党组织标准化、规范化建设,全面推动全市各级党组织在办好两件大事中充分发挥战斗堡垒作用。目前,建设堡垒支部1371个,占比82.34%,创建坚强堡垒支部372个,占比22.34%,选树打造市级“坚强堡垒‘模范’支部”25个,被自治区命名“坚强堡垒‘模范’支部”7个。

本报推出《模范风采》专栏,陆续展示“坚强堡垒‘模范’支部”的典型经验做法,鼓舞学模范、争先进、当榜样的劲头,持续营造大抓基层、党相创新发展、夯实“五个堡垒”的良好氛围,奋力谱写好乌海基层党组织建设新篇章。

乌达区:扩权赋能为发展蓄势

本报讯(记者刘春霞)近年来,乌达区着眼于减负后,基层干什么、怎么干的问题,明确路径、充实力量、加强保障,激励基层干部用“马上就办”“真抓实干”书写群众满意答卷。资源下沉、精准施策,由“坐等群众上门”向“主动靠前服务”转变。乌达区推动建立镇(街道)“赋能清单”,按照“权责随走、费随事转”的原则,创新实施“五服务三保障”模式,梳理可为村(社区)提供的便民、公共、政务、专业、创新5类服务和资金、人才、制度3方面保障,共42项具体内容,并在全区范围内公示,改变“事下人不下,责下权不下”的不平等关系,确保基层“接得住、办得好”。探索推进“流动办公桌”工作模式,主动把办公桌搬到群众“家门口”,按照“相对集中、便于管理”的原则,将服务范围划定到基础网格,做到事项提前告知、服务主动认领、问题快速响应。“流动办公桌”开展以来,12345案件投诉率同比下降17.3%,10余个常年信访积案得到有效化解,真正把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到了群众心坎上。

党建引领聚合力 服务群众暖民心

——记海南区拉僧仲街道华苑社区党委

本报记者 刘春霞 文/图

走进海南区拉僧仲街道华苑社区,浓厚的生活气息扑面而来。社区广场上,老人们悠闲地晒着太阳,孩子们嬉笑玩耍,居民们围坐在一起,谈论着社区里的新鲜事。而这其乐融融的景象背后,离不开华苑社区党委的不懈努力。

近年来,华苑社区党委抓实党建引领基层治理工作,积极探索形成“五彩联盟”党建品牌,全力打通社区治理的“神经末梢”,实现服务“最后一公里”到“零距离面对面”的转变,团结带领居民共建美好家园,共享幸福生活。去年,该党委成功获评自治区级坚强堡垒“模范”支部。

创新党建模式 筑牢战斗堡垒

华苑社区建成于2003年11月,地处海南区北侧,是棚户区搬迁改造的主要安置区,居民构成复杂,给社区治理带来诸多挑战。

面对难题,华苑社区党委积极探索创新,构建起“党建+网格”的基层治理模式,成立5个网格党支部,把服务触角延伸到居民家门口。党员们通过“亮身份”“述承诺”等活动,在小区治理中冲锋在前,成功打造出问题在小区、服务拓展到小区、民心凝聚在小区的优质服务模式。

为强化党员教育管理,社区党委常态化开展主题党日、“三会一课”等活动,不断提升党员思想修养,增强党员队伍的凝聚力和战斗力。党员小李说:“通过这些活动,我们更加明确了自已的责任,也更有动力为居民服务。”社区党委还积极吸纳年轻骨干和优秀人才加入党组织,为社区党建注入新鲜血液,不断优化党员队伍结构。



社区党委组织在职党员开展志愿服务活动。

整合多元资源 提升服务效能

华苑社区党委深知,要提升社区治理水平,需整合各方资源,形成共治合力。为此,社区党委积极联合共建单位、社会组织志愿者等多方力量,依托党群服务中心常态化开展“感受恩、听党话、跟党走”群众教育。

社区充分利用养老服务资源,组织“暖心奶奶帮帮团”开展“五送”志愿服务,为老年人提供家政、帮办代办等服务,累计服务达2770人次;为67户特殊行动不便的老年人家庭进行适老化改造,开展帮扶慰问244次。志愿者张秀兰表示:“能为社区老人做点实事,看到他们脸上的笑容,我觉得特别有意义。”

在基础设施建设方面,社区党委

也成绩卓著。近年来,为5个小区更新安防系统,更换老化健身器材和棋牌桌椅等设施,为2个小区安装智慧门禁系统,新增高清摄像头86个,加快智慧生活提档升级。居民赵刚感慨:“现在小区安全多了,环境也好了,住得越来越舒心。”

打造特色品牌 激发自治活力

为进一步激发社区自治活力,华苑社区党委精心打造“五彩联盟”党建品牌,从文化、爱心、亲民、治安、环保五个维度发力,推动社区全方位发展。

在红色文化家园建设上,社区以铸牢中华民族共同体意识为主线,通过“融学”课堂、“融心”服务、“融行”家园,融洽邻里关系,营造出积极向上的

文化氛。在橙色爱心家园建设中,依托连心桥平台,组织“双报到”党组织党员、社区党员和居民开展志愿服务,成立“暖心车轮”志愿服务队,聚焦弱势群体需求,开展敬老助残活动,密切党群联系。

在紫色亲民家园建设中,社区深入探索“社区合伙人”模式,有效拓展为民服务“朋友圈”,构建起共建共治共享的城市基层治理新格局。通过发布能人招募令、举办圆桌座谈会、线下召集等形式,招募书法培训、5元理发、小修小补、UCC洗衣、摄影、美甲、手工制作、家政服务8个合伙项目,以“公益+低偿+市场”的运作模式,让居民在家门口就能享受便利和服务,全力构建社区为民服务“幸福圈”。

在蓝色治安家园建设中,社区党委组织推选党员担任楼栋长,打造“张阿姨工作室”化解邻里矛盾,成为居民解决烦心事的重要渠道。目前,通过接诉即办解决各类诉求52件、化解邻里矛盾纠纷22件。在绿色环保家园建设中,以“党建引领+垃圾分类”为指引,宣传环保知识,倡导绿色、低碳、环保的生活方式,形成党员带头、全民参与的良好局面。

居民李明称赞道:“社区这几年变化太大了,各种活动特别丰富,大家参与度很高,感觉社区就像一个大家庭。”

华苑社区党委凭借创新的党建模式、多元的服务举措和特色品牌,成功提升了社区治理水平和居民生活质量。“未来,我们计划进一步拓展社区服务的深度和广度,不断优化网格治理,充分调动居民参与社区建设的积极性,共同把社区建设成为更加温馨、和谐、美好的家园。”社区党委书记邢鑫说。

“助老餐厅+活动室”幸福“润到家”

本报记者 刘春霞 文/图



社区老年人到助老餐厅就餐。

3月24日,记者走进海勃湾区海北街道黄河社区,随处都能感受到一股浓厚的幸福气息。今年以来,社区以“润到家”党建品牌为契机,通过创新推行“助老餐厅+棋牌活动室”的服务模式,让辖区内的老年人切实享受到高品质的晚年生活。

临近中午,助老餐厅里热闹非凡。餐厅面积达150平方米,宽敞明亮,能同时容纳三四十位老人就餐。温馨的装修风格搭配柔和的灯光,舒适的桌椅间距合理,方便老年人自由走动,每一处细节都尽显对老年人的关怀。墙上张贴着一周菜单,每日菜品不少于3种,涵盖主食、热菜、凉菜和粥类,清淡、软糯的菜品,十分符合老年人的饮食特点和营养需求。

在这里,老人们围坐在一起用餐,一边品尝美食,一边分享生活中的点滴趣事。曾经邻里间点头之交的老人们,因为在助老餐厅频繁碰面交流,逐渐熟络起来,形成了一个温暖的社交圈子。

68岁的李大爷正吃得津津有味,他笑着说:“以前一个人在家,做饭很麻烦,有时候就随便对付一口。现在有了这个助老餐厅,饭菜营养又可口,价格还实惠,可帮了我大忙了!”一旁就餐的张奶奶接过话茬:“可不是嘛,而且大家一起吃饭,热热闹闹的,比自己在家强多了!”

餐厅工作人员介绍,为了让老年人吃得健康、吃得放心,食材采购严格把关,每天都会选用新鲜的蔬菜和

肉类。除堂食外,对于行动不便的老人,还提供免费送餐上门服务。

“结合人口结构情况,社区以‘润到家’党建品牌为契机,以关爱老人、服务老人为宗旨,精心打造了集温馨餐厅、棋牌室于一体的多功能活动场所,让老年人吃饭有食堂,休闲有去处。”黄河社区党委书记田娜表示。

午休过后,老人们陆续来到活动室,开启悠闲的午后时光。据了解,棋牌活动室日均人流量约50人,60岁以上老年人占比约85%。

走进活动室,几位老人正围坐在棋牌桌前,专注地下着象棋,旁边还有人在观战,不时发出阵阵讨论声。邸金好是社区的老住户,他是一位象棋爱好者,以前总为找不到棋友而发愁,现在每天都能来这儿和老友们切磋棋艺。“自从有了这个活动室,我的生活丰富多了,不仅能下棋,还能和老伙计们聊聊天,感觉每天过得很充实。”

田娜说:“下一步,社区将继续完善服务设施,听取居民的意见和建议,提升餐厅的服务质量和菜品品质,为老年人创造一个更加舒适、安心的就餐环境,让老年人在这里不仅能享受美食,更能感受到社区的温暖与关怀。”

在“润到家”党建品牌引领下,黄河社区正以实际行动诠释着对老年人的关爱与关怀,让幸福在社区每个角落蔓延,构筑起了一个温馨和谐的幸福养老生活圈。

海勃湾区:“热心人”汇聚基层治理新力量

本报记者 刘春霞

打造平安乌海 推进市域社会治理现代化

当晨曦洒向大街小巷,他们已在奔走忙碌;当邻里间出现矛盾,他们及时出面协调;当社区发展需要群策群力,他们踊跃建言献策。在海勃湾区,有这样一群“热心人”,他们岗位不同、背景各异,却都满怀热忱。从老旧小区到新单元,他们活跃在各个角落,汇聚成基层治理的关键力量,共同绘就“小社区、大治理”的崭新蓝图。

海北街道积极推进“热心社区”建设,依托社区宣传展板、居民微信群等渠道,常态化开展基层治理“热心人”招募,吸引有爱心、有专长、肯奉献的热心居民及驻地单位的各界“能人”加入志愿服务队伍。这些“热心人”发挥各自职能特长,组建了理论宣传、医疗义诊、法律服务、文体活动等32支特色志愿服务队,与辖区8个社区精准对接,将数十项便民服务一站式送到居民家门口。

在街道各社区,230余名口碑佳、情况熟、有担当、有能力的热心居民担任起小区楼栋长。他们与社区网格员协同联动,织密小区治理微网格,聚焦矛盾纠纷、环境治理、楼栋管

理等重难点问题,常态化开展协商解决。

新华西街道盛世社区探索出“热心人+”基层治理模式,引导“热心人”当好辖区“四员”,即政策“宣讲员”、民情“调查员”、矛盾“调解员”、事务“监督员”。通过海区e家平台,将热心人分类赋色,备注专长后纳入社区人才库,使其在擅长领域充分发挥作用。

自开展社区“微治理”试点工作以来,盛世社区通过联系辖区“两企三新”组织,联合医院为老年人开展免费体检、上门送医送药等活动;组织网格员开展养老资格认证、老年人交通补贴等帮办代办服务;联动工会为辖区企业60岁以上一线职工开展送绿豆、送汤圆等活动;针对未成年人,社区联合多部门开设假期公益课堂,邀请手艺人、志愿者授课,并根据孩子们的爱好特点和家长建议设置、

调整课程。

今年以来,盛世社区共有154位热心人主动加入基层治理。社区为他们制定职责清单、发放工作马甲,并以“循爱新华西”积分兑换项目为他们的工作赋分。线上,“热心人”通过参与打卡社区发布的活动事项获得相应积分;线下,针对老年“热心人”办理积分存折,通过积分累计兑换相应奖品作为激励。此外,社区邀请宣讲团成员为“热心人”授课,提高他们的政治理论水平;组织召开“初心会客厅”,了解“热心人”对社区治理的所思所想和意见建议,将好的建议提炼汇总,通过社区党委会议进行研究。

滨河街道紧密结合“睦邻党建”和“五进小区”活动,大力挖掘、培育基层治理“热心人”。在滨河领域小区,来自不同职业、不同年龄段的“热心人”定期召开座谈会,针对小区治

理、社区发展积极建言献策。

铁西小区是无物业小区,过去长期受各类问题困扰。居民冯未娥、李志荣等一批“热心人”主动站出来。冬季供暖时,他们积极奔走,与社区、街道、热力公司反复沟通协调,成功更换了18个单元的36个暖气主管道总闸阀,消除供暖隐患。

在推动基层文化建设中,滨河街道将有能力、有特长的“热心人”纳入“睦邻百姓说宣讲团”,用通俗易懂的语言宣传党的政策,将中华民族共同体意识融入群众教育实践。聚焦居民精神文化需求,街道积极动员文艺爱好者成立文艺队伍,在薛爱玲、屈叙筠等“热心人”的带领下,成功举办“党群齐颂党恩 滨河睦邻盛夏夜”等40余场睦邻文化主题活动,让居民从“陌邻”转变为“睦邻”。

下一步,海勃湾区将继续深化这一模式,不断拓展“热心人”队伍,丰富服务内容,完善激励机制,推动基层治理水平再上新台阶,让居民在和諧美好的社区环境中,共享幸福生活。

以“热心人”聚基层治理合力

刘春霞

短评

在社会治理的“毛细血管”中,“热心人”活跃的身影格外亮眼。他们汇聚起强大合力,为社区发展注入了源源不断的活力。

“热心人”看似平凡,却有着不平凡的力量。他们扎根社区,或是活跃在街头巷尾的退休职工,

或是乐于奉献的年轻志愿者,凭借着对生活的热爱和对邻里的关怀,成为社区治理的“神经末梢”。通过担任楼栋长、单元长,他们让党的惠民政策走进千家万户,用通俗易懂的语言,把政策的温暖传递给每一位居民,让居民切实感受到政策的利好,架起了政府与群众之间的桥梁。

从引导群众参与基层治理来看,“热心人”是重要的动员者。以

往社区事务常面临居民参与度不高的难题,而“热心人”凭借熟络的邻里关系,带动居民积极参与社区事务的讨论、决策和执行,从社区环境整治到公共设施建设,“众人的事情由众人商量”的局面正在形成,大大激发了社区治理的内生动力。

为进一步凝聚这股强大合力,社区应完善“热心人”培育选用机制。一方面,开展针对性培训,提升他们的沟通技巧、政策理解能

力,使其更好地发挥作用;另一方面,建立科学的激励体系,通过荣誉表彰、适当奖励等方式,激发“热心人”的积极性和持续性。

如今,“热心人”正以点点星火,汇聚成基层治理的燎原之势。只要充分发挥“热心人”的力量,持续完善治理体系,就能不断提升基层治理效能,让社区成为居民温暖的港湾,绘就共建共治共享的美好画卷。



开展政策宣传

近日,乌海高新技术产业开发区税务局组织税干深入金裕市场了解商户生产经营情况,开展政策宣传辅导,助力经营主体及时准确享受税费红利。

(刘春霞 摄)