

模范风采

守住舌尖红线 拒吃六类饭局

闫舜华

融媒评论

吃喝问题绝非小事小节,关系到党在人民群众心中的形象。当前,全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,在此背景下,广大党员更应守住“舌尖上的红线”,对六类饭局坚定说“不”,让好作风在党内蔚然成风。

坚决不吃“老板的饭”。“老板宴”从来不是简单聚餐,而是明码标价的“投资局”。今天的推杯换盏,瞄准的是明天的项目审批;此刻的热络往来,暗藏着日后的利益交换。这种“酒杯一端,原则放宽”的饭局,是权钱交易的“润滑剂”,极易让党员干部沦为“围猎”对象。政商交往须把握“亲”而有度、“清”而有为。党员干部要把服务企业重心放在优化营商环境、解决难题上,面对老板宴请,多问“为什么”,坚决守住公与私的“分界线”,以无欲则刚的清醒拒饭局于门外,坚守从政底线。

坚决不吃“下级的饭”。一些看似平常的“工作便饭”背后,常藏着考核走后门、晋升打招呼的功利心。这种饭局吃的是面子,坏的是公平公正的工作秩序,滋长的是投机钻营的不良风气,让上下级关系沦为依附关系。公生明,廉生威,党员干部必须认清上下级关系的本质是同志关系,而非裙带关系。面对下级宴请,要坚决拒绝“感情牌”,不让私人关系干扰工作原则,拒绝特殊化,不以职务谋取私利,以上率下维护纯粹干事、干事创业的政治生态。

坚决不吃“隐藏的饭”。从会所雅间到农家暗室,从拆分账单到微信埋单,“隐藏的饭”看似隐蔽,实则是对抗监督的侥幸心理作祟。纪律监督没有盲区,任何“躲猫猫”行为都是对党纪的无视,暴露的是不收钱、不收手的危险信号。党员干部必须明白“若要人不知,除非己莫为”的道理,把对纪律的敬畏转化为行动自觉,从拒绝第一次隐蔽邀约开始,让所有交往置于阳光之下,以心底无私的底气,守住吃得干净、行得坦荡的从政操守,维护党纪的权威性与严肃性。

坚决不吃“奢侈的饭”。个别党员干部把饭局变成讲排场的“秀场”,从豪华酒店到天价酒水,背离了党的艰苦奋斗传统。奢侈吃喝挥霍的是公款公物,损害的是党的形象,滋生的是享乐主义。新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》明确要求,

波在办案一线,参与破获重大案件近百起,先后荣获“中国好人”“内蒙古最美税务人”等多项荣誉。“这份荣誉属于集体,它映照出我们乌海税务稽查队伍敢打硬仗、能打胜仗的崭新风貌。”在他的示范引领下,支部党员积极投身案件查处工作,220余人次参与跨部门联合办案,展现了新时代税务稽查人员的担当奉献精神。

初心如磐,志愿服务彰显担当。在党支部的引领下,党员志愿服务活动蓬勃开展。党员白玉长期参与社区帮扶、政策宣讲等活动,“一对一”照顾孤寡老人,为困难家庭排忧解难。他的行动感染了身边的同志,越来越多的党员加入到志愿服务行列。近年来,115名党员干部开展税收宣讲、爱心捐赠等活动,发放税收优惠手册1000余册,用实际行动践行了党员的初心使命。

支部为这股向上向善的力量提供了坚实后盾:在机制建设方面,党支部建立了完善的志愿服务制度,制定了详细计划和考核标准,将志愿服务纳入党员积分制管理,作为评优评先的重要依据;在行动有章可循。在培训与指导方面,党支部定期组织专题培训,邀请专家讲授服务理念、沟通技巧和应急知识,提升服务能力。针对不同项目,安排有经验的党员“一对一”指导新人,确保志愿服务规范、高效开展。

如今的稽查党支部,已成为党业融合的“坚强堡垒”。在党建的引领下,他们将继续以昂扬的斗志、扎实的工作作风,亮剑稽查一线,为税收事业高质量发展保驾护航,书写新时代税务人的忠诚与担当。

乌海地方史志走进党校课堂 激发干部担当新动能

本报讯(记者 刘春霞)日前,市档案史志馆史志宣讲员受市委党校邀请,为全市科级干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想思想进班授课,开展乌海地方史志走进党校课堂活动。

宣讲员以《乌海经济社会发展简史》为题,通过翔实的史料和生动的事例,运用PPT、短视频等形式,从乌海建置沿革、产业发展、城市变迁、重大活动、重大历史事件等方面,系统讲述了乌海的历史文化和经济社会发展历程,也展现了当前发展,有效激发了学员们热爱乌海的自豪感和建设乌海的使命感。

此次乌海历史走进党校活动,使干部学员们更加全面地了解了乌海历史,更加系统地理解了乌海的地域文化,从乌海的开发建设史中汲取奋进力量,激发了履职尽责的动力和干事创业的热情,更加坚定了为乌海开启现代化建设新征程作出贡献的信心与决心。

近年来,市档案史志馆将存史鉴今、资政育人作为史志部门的立身之本,持续扩大史志传播力、影响力,突破史志“一本书主义”,秉持修志为用理念,大力推动史志“上网工程”,探索方志文化宣传新路径,打造载录历史、传承文化、查询利用的“服务平台”。

下一步,市档案史志馆将党史“七进”,地方志“五进”与服务全市中心工作、服务地方发展、服务人民群众有机结合,围绕全市中心大局,为乌海构建小而精、小而强的现代化产业体系,建设小而优、小而美的精品城市提供历史借鉴、智力支撑和决策参考。

蚊虫侵扰惹人厌 打响驱蚊攻坚战

叮咬来医院就诊的患者有所增加,那被蚊虫叮咬后该如何科学应对?市人民医院皮肤科张文涛介绍,被蚊虫叮咬后,可以立即涂抹碱性肥皂水并用水清洗,这样可以在一定程度上预防起包,如果已经起包而且感觉痒的话,可以用3至4度的冰袋冷敷5至10分钟,有止痒的效果;还可以涂抹甘石洗剂或氧化锌软膏,此类药物有镇静皮肤止痒的作用,而且吸收率低,比较安全。如果叮咬后瘙痒红肿明显,其他止痒方法效果不佳,可以使用低、中效价激素软膏来抗敏止痒。如果出现水疱、大疱等情况,可以在医生指导下使用抗组织胺药物,但蚊虫叮咬后红肿明显,伴有水疱、大疱产生,尤其伴随发热、疲劳、恶心、厌食等症状,需及时就医。

日前,有不少热心市民向记者反映,最近城区的蚊虫较多,给外出活动造成了一定影响,记者对此进行了采访。记者联系了市公用事业发展中心及海勃湾区爱国卫生指导中心。工作人员表示,每年5月至10月,他们会根据蚊虫孳生的速度,调整消杀频次。针对近期居民反映蚊虫增多问题,他们会及时采取灭蚊措施。

市公用事业发展中心绿化科科长贾宗镇介绍,这次除蚊作业覆盖市运动公园、葡萄公园、东山生态园及滨河区域公共绿地,首轮作业预计一周内完成,可以大幅降低蚊虫密度。本次灭蚊消杀所使用的药剂均经过严格检验,对人畜安全无害。同时提醒广大市民,灭蚊期间尽量避免在施药场所逗留,尽量不要接触街边绿化带。

蚊虫增多不仅影响市民生活,也容易引发身体不适。近期,因被蚊虫

占比22.34%,选树打造市级“坚强堡垒”“模范”支部25个,被自治区命名“坚强堡垒”“模范”支部7个。

本报推出《模范风采》专栏,陆续展示“坚强堡垒”“模范”支部的典型经验做法,鼓励学模范、争先进、当榜样的劲头,持续营造大抓基层、党相创新发展、夯实“五个堡垒”的良好氛围,奋力谱写好乌海基层党的建设新篇章。

红心向党铸税魂 亮剑稽查显担当

——记国家税务总局乌海市税务局稽查党支部

本报记者 刘春霞 文/图



稽查党支部组织党员参观市爱国主义教育基地。

在税收征管的前沿阵地,有这样一支队伍,他们以党旗为引领,以税法为准绳,用忠诚与担当筑牢税收防线。国家税务总局乌海市税务局稽查党支部现有39名党员,下设3个党小组。近年来,该党支部积极探索“红心稽查”党建品牌建设,通过“1+2+4”工作思路,推动党建与稽查工作深度融合,让稽查“利剑”更加锋利,成为税收事业的坚强守护者。该党支部获评2024年度乌海市坚强堡垒“模范”支部。

思想领航,促进党建与业务融合

思想是行动的灯塔。该党支部始终将深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的“必修课”,以及青年成长的“第一任务”,充分发挥“学习强国”“学习兴税”等网络平台作用,让学习有载体、有督导、有实效,引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

“外勤党员点多面广、时间难凑齐,学习怎么抓?”面对这一普遍难题,稽查党支部活用“三会一课”,线上联学解决时间冲突,确保全员覆盖;互动研讨激发主动思考,告别“被动接受”;案例研讨紧贴实战需求,避免“空对空”。这种创新模式极大提升了党员的参与热情和学习实效。

在制度落实上,党支部班子带头将理论学习与稽查实践相结合,把书记讲党课、区域化党建等活动融入日常工作。在处理税收疑难案件时,通过支委集体研究讨论,实现党建与业务双促进。“通过创新学习形式和强化党建引领,党员的政治判断力和执行力明显增强,稽查工作质效也大幅提升。”

四项举措,激发队伍强动能

战斗堡垒的成色,最终要用队伍的战斗力来检验。稽查党支部以四项硬核举措,锻造出一支能征善战的稽查精兵队伍。

为优化队伍管理,党支部织密责任体系,实施分片包干制度。党支部书记负总责,支委成员分片包管党小组,全面负责日常活动的监督与教育,并定期汇报工作进展。同时,加强党务干部培训,通过集中授课、擂台比武等方式提升其业务能力。各党小组结合稽查业务,灵活安排党建活动,充分调动党员的积极性和创造性。

在精准执法方面,党支部坚持“管业务与管党建相结合”原则,通过线上线下相结合的方式加强学习培训。针

对新经济新业态特点,深入研究虚开骗税案件规律,形成完善风险防控体系的意见建议。2024年以来,已开展20期业务培训 and 实战练兵活动,显著提升了稽查队伍的专业素养。

廉洁,是稽查队伍的生命线。党支部通过建设“一堂一廊一室一墙”廉政文化阵地,将廉政警句融入办公环境,时刻提醒干部廉洁从税。同时,加强稽查执法全流程监督,印制执法监督二维码,紧盯“一书、一卡、一单、一员”制度落实,实现稽查“四环节”全流程监督。目前,全体稽查干部已签订廉政承诺书,并向17户企业发放执法监督资料,确保权力在阳光下运行。

一个典型就是一面旗帜。党支部大力选树先进典型,邢志强便是其中的杰出代表。从税30余年,他常年奔

一网护安宁 “微治”暖民心

本报记者 刘春霞

业、业委会代表、楼栋长等多次召开“吐槽大会”,实地调研后,将问题纳入“实事清单”,并积极联系包联单位海南区红十字会,成功申请博爱家园项目,敲定了围栏建设方案。不到一周,篮球场便完成了改造:不仅安装了守护安全的围栏,还新增了休闲座椅2个、太阳能路灯3盏和衣帽架1个,在增强安全性的同时,也极大提升了居民的运动体验感。

篮球场旧貌换新颜,居民们的心情也随之变得舒畅。小区居民高兴地说:“篮球场变得焕然一新,我们出来散步、打球也更放心了。”这场“变身”的背后,折射出社区在党建引领下,通过多方联动、居民自治所凝聚的多维合力。

今年以来,新世纪社区坚持党建引领基层治理,创新打造“微+”服务品牌,充分发挥“微网格、微力量、微服务、微心愿”作用,于柴米油盐处倾听家长里短,以事关民生幸福的“小切口”,为

群众提供多元化、贴心化、便民化服务,全力提升居民群众的“大幸福”。

社区党委着力强化核心引领,优化组织架构。建立“党小组+网格员+楼栋长”的“铁三角”基层微治理机制,优选38名党员组成10个党小组。网格员作为社区的“眼睛”和“耳朵”,每日穿梭巡查,第一时间发现问题、反馈需求;楼栋长熟悉本楼栋情况,是居民与社区之间的桥梁,有效组织居民活动并协调解决矛盾。同时,通过“党建引领+居民共治”试点,以居民议事会、“微心愿”等形式收集群众诉求,解决乱堆乱放、充电桩安装等难题,形成党员带头、事务共议、居民自治的良好氛围。

信息赋能让治理更高效。社区依托20个网格微信群,全面采集网格内六大要素信息,实时掌握困难家庭、空巢老人、留守儿童等特殊群体动态。网格员通过“线上+线下”平台,今年已收集民情民意30余件,解决民生“小事”

21件。

多元参与激活治理动能。社区推行网格党支部“双书记”制度,17名包联单位负责人担任网格党支部“第一书记”,认领居民“微心愿”。“吐槽大会”成为议事协商的创新载体,面对群体利益诉求多元、矛盾纠纷多样的现状,社区将居民的问题“提”上吐槽会、“议”在吐槽会、“解”在吐槽会,构建共建共治共享的治理新格局。今年以来,通过“吐槽大会”解决居民急难愁盼问题21件,切实将居民诉求转化为服务实效。

一张防护网,兜住民生安全;一场“微治理”,织就幸福图景。从球场隐患到便民设施,从群众吐槽到民生答卷,新世纪社区以“小网格”汇聚“大合力”,用“微实事”托起“大幸福”。当篮球在防护网内跳跃,当居民的笑容在路灯下绽放,党建引领下的基层治理,正以看得见、摸得着的方式,温暖着千家万户,绘就共建共治共享的和谐新画卷。

基层新“枫”景

“现在打球再也不用担心篮球砸到居民窗户了,围栏装得太及时了。”6月15日,海南区拉僧仲街道新世纪社区世纪小区的居民们围在篮球场外,看着新增的蓝黑色防护围栏和太阳能路灯,纷纷赞不绝口。这个困扰居民的“天外飞球”难题,在社区党委牵头下,通过“微治理”模式实现华丽蜕变。

居民心头之忧,成为社区党委案头之急。社区党委迅速联合小区物

读书分享会

近日,海勃湾区海北街道黄河社区举办“情暖海勃湾·书香阅北疆——铸牢中华民族共同体意识”读书分享会。40余名党员群众欢聚一堂,以书为媒、以文育人,畅谈读书带来的成长与启迪,分享阅读的喜悦与乐趣。(刘春霞 摄)

