



筑牢“万家灯火”的幸福根基

——乌达区促进高质量就业综述

本报记者 张丽阳 文/图

盘点2025

2025年,乌达区新增城镇就业人员1029人,失业再就业人员351人,就业困难人员再就业235人,分别完成自治区年度目标任务的135.39%、97.5%、146.88%;发放创业担保贷款570万元,完成目标任务的114%;参加基本养老保险60243人,完成年度计划的101.5%;参加工伤保险16306人,完成年度计划的100.1%;新开工工程建设项目工伤保险参保率100%,完成年度计划的111.1%,劳动人事争议仲裁结案率100%,劳动人事争议调解成功率84.65%;劳动保障监察举报投诉案件按期结案率100%;拖欠农民工工资举报投诉案件按期结案率100%。

就业是民生之本,幸福之基。今年以来,乌达区紧紧围绕就业促进行动这一总抓手,聚焦重点群体与重点领域,着力构建并完善政策扶持、技能培训、岗位对接、创业帮扶“四位一体”的服务体系,各项工作稳步推进,政策红利持续释放,在高质量发展的征程中,交出了一份城镇新增就业稳步增长、就业结构持续优化、群众获得感不断增强的温暖答卷。

就业岗位扩容提质

乌达区全面推进就业促进行动,持续挖掘本地及周边企业就业岗位,常态化收集企业用工需求,截至11月底,共发布81期用工信息,为234家企业发布16991个岗位,其中,与阿拉善高新技术产业开发区合作,两地线上互发招聘信息40期,参与企业74家,提供岗位8899个;组织开展线上线下招聘会12场,参与企业146家,提供岗位4802个,线下参与群众5100人次,线上浏览量4.3万余人次,线下现场达成意向1961人次,其中特设的“妈妈岗”专区,共促进200余名妇女达成就业意向;阿拉善高新技术产业开发区17家企业参加乌达区线下招聘活动3场,提供岗位1217个,达成就业意向181人次。

乌达区坚持线上线下相结合,构建多维度政策宣传模式。线上开展“直播带岗”等新型招聘活动,充分利用微信公众号、抖音等新媒体平台发布政策解读信息,线下通过“政策找人、政策找企”方式,深入园区企业、街道社区开展政策宣讲活动,联合社区开展“流动办公桌”活动,有效提升了就业创业政策的覆盖面和知晓率,引导各类群体借助政策实现就业创业。

乌达区开发并推广“乌达智聘”线上小程序,实现岗位信息高效匹配与资源共享,努力为用工主体和求职者提供更加便捷、高效的就业服务;推进“政校企”合作模式,打造校企人才“直通专列”,会同区外高校,赴乌海乌达高新技术产业开发区开展“访企拓岗”专项调研活动,拓宽校企引才通道。

此外,乌达区积极落实创业担保贷款政策,已审核通过小微企业创业担保贷款2笔,成功放款570万元;为107家企业发放稳岗返还资金234.76万元,惠及职工7121人;鼓励企业吸纳高校毕业生等青年群体,为7家企业发放一次性扩岗补助8.4万元,涉及56人;全面落实技能提升“展翅行动”,发放技能提升补贴58.34万元,惠及职工347人。

稳住重点群体就业基本盘

在乌达区五虎山街道育红社区“共享巾帼手”缝纫小铺,志愿者王荣兰正在为居民缝补衣服。育红社区针对辖区内老年人多、特殊群体多、居家妇女多的特点,成立了缝纫小铺,不仅为普通居民提供低偿的衣物改制服务,还无偿为辖区残疾人、低保户、老年人提供服务,为居民提供缝纫技艺学习平台,帮助不少居家妇女实现了“家门口”就业。

重点群体稳,则就业大局稳。乌达区人社部门不断完善重点群体就业支持政策,以鼓励成长成才为重点支持高校毕业生等青年群体就业,以城乡融合发展为契机促进农区劳动力稳岗就业,以促进再就业为目标帮扶失业人员和就业困难人员,全力保障重点群体稳定

就业。

今年以来,乌达区深化“政校企”合作,不断拓宽就业渠道。主动对接高校及周边地区,积极搭建招聘平台,截至11月底,发布“有活没人干”岗位清单6期241个岗位、“有人没活干”人员清单5期51人;成功举办“春风行动”、高校毕业生专场等线上线下招聘会12场,参与企业146家,提供岗位4802个,线下参与群众5100人次,线上浏览量4.3万余人次,线下现场达成意向1961人次。

同时,乌达区兜牢重点群体就业底线,为1769名失业人员发放失业保险金407.8万元;通过政策性岗位、企业吸纳、灵活就业、人才储备、创业扶持等多渠道促进就业,实现高校毕业生就业303人;组织就业见习40人,发放见习补贴43.51万元,人才储备补贴24.11万元;为1264人发放灵活就业社保补贴827.19万元;公益性岗位兜底安置230人,发放岗位补贴及社保补贴共计768.2万元;对14户22人享受政策正常脱贫户实施动态跟踪帮扶,法定劳动年龄内有就业意愿和能力者基本实现就业;实施援企稳岗政策,为107家企业发放稳岗返还资金234.76万元,惠及职工7121人。

就业保障服务持续升温

乌达区不断扩大养老保险覆盖面,切实完成参保目标任务,推动社保扩面提质增效。截至10月底,参加基本养老保险60243人,完成年度计划的101.5%;参加城镇职工基本养老保险55432人,完成年度计划的100.2%;参加失业保险14803人,完成年度计划的104.98%;参加工伤保险16306人,完成年度计划的100.1%;参加城乡居民养老保险累计4811人;累计发放各项养老金9.4759亿元,涉及27905人;支付工伤保险待遇共计755.31万元,涉及109人。各项待遇按时足额发放率达100%。

同时,乌达区严格落实困难群体代缴工作,积极对接民政、残联等部门,截至10月末,已为1392人完成政府代缴,代缴金额18.61万元;为乌兰淖尔镇泽园新村68名缴纳城乡居民基本养老保险的参保群众予以补贴,补贴金额7550元;通过个人资助方式,对96名参保群众家属在其原缴费基数基础上提供资助,共计资助63.84万元,提高参保群众的养老待遇水平。

此外,乌达区积极构建和谐劳动关系,截至目前,已办结欠薪案件152件,为618人追回工资598.17万元。截至12月8日,归集劳动关系线索445条,各部门已认领445条,认领率100%,办结线索445条,办结率100%;依法受理劳动人事争议仲裁案件204件,其中审结劳动人事争议案件204件,结案率100%;调解结案215件,调解率84.65%;签订电子劳动合同12747份。

推动技能人才培养队伍持续壮大

今年以来,乌达区深化职业技能培训,提升劳动者就业能力,围绕市场需求和劳动者意愿,深入企业和社区开展调研,按需开展培训课程。截至11月,依托大学生创业园开展“直播带岗·创业赋能”专项活动2次,举办大学生创业沙龙活动1场;开办网络创业公益课1次、网络创业培训班2期,覆盖201人次,有效提升了参训人员的职业技能水平和市场竞争力。

同时,乌达区积极拓宽“政校企”合作路径,组织3家园区重点企业参加内蒙古科技大学2025届毕业生“生物、食品类”专场双选会,提供岗位150个,现场达成就业意向136人次;赴兰州举办“才聚乌达 智慧兰州”2025年乌海市乌达区人才工作站揭牌暨人才招聘活动,线下21家重点企业提供672个岗位,涵盖科技、化工等领域,现场达成初步就业意向731人次;与兰州信息科技学院、兰州化工学院2所高校签订“政校”合作框架协议。

乌达区将紧盯促进高质量充分就业工作要求,扎实做好扩容扩岗、稳企稳岗、创业就业等工作,为劳动者提供更加充分、更高质量的就业,为我市高质量发展注入源源不断的人才动能。



乌达区就业部门工作人员为居民解答社会保障问题。



招聘会上,市民咨询就业问题。



乌达区政务服务中心工作人员指导市民运用线上平台维护劳动者权益。



社区为技能工作者打造工作场所,拓宽就业渠道。

“证照联办”为食品行业营商环境注入新活力

本报讯(记者张丽阳)为持续深化“放管服”改革,乌达区市场监督管理局聚焦食品经营领域“两证分办、跑动多、材料繁、时限长”等痛点堵点问题,创新推行“开办餐饮店一件事+一窗受理证照联办”双服务模式,通过流程再造、服务升级,持续提升“高效办成一件事”质效,实现审批效率与各经营主体满意度双提升。

该模式全面覆盖证照联办、证照联变、证照联销全场景:线下设立综合服务窗口,推行“一窗受理、一次提交、同步流转、后台审批、一口出证”闭环服务,工作人员提供全程材料指导,免费提供复印打印服务,合并重复申请表单、压减冗余材料,实现“一次上门、双证到手”;线上依托“蒙速办”平台、“内蒙古自治区市场监督管理局网上申办平台”,通过电

话指引操作、网上无纸电子化申办,推动电子证照互认,经营者无需到场也可申领双证电子执照,实现“零见面、零跑动”。同时,针对特殊群体开展线下兜底服务;构建“线上高效办、线下便捷办”的双线融合服务体系。

今年以来,乌达区食品经营领域新办主体273户、变更111户、注销235户;累计减少经营者跑腿1200余次,为其节省办事成本约9000余元;审批时限平均压缩71%,企业及经营者满意度达100%。

“证照联办”改革是优化营商环境、增强经营主体获得感的重要抓手。乌达区市场监督管理局将持续强化宣传引导,精细打磨服务细节,全面提升服务质效,确保改革红利精准滴灌各类经营主体,为区域经济高质量发展注入强劲动能。

乌达区托育综合服务中心项目完工

本报讯(记者张丽阳)近日,总投资1800万元的乌达区托育综合服务中心项目完工。

该项目总建筑面积3610.86平方米,设置托位140个。主要包括托育综合服务中心1栋,以及围墙、场内道路、场院硬化绿化、室外给排水、供热、电力电

信等室外配套基础设施工程。

目前,该项目已于12月初全部完工,正在进行竣工验收。该项目的实施,将进一步改善乌达区托育服务基础设施条件,推动设施规范化、标准化建设,增强兜底保障能力,提升托育服务水平。

乌达绿能低碳物流园项目进展顺利

本报讯 近日,总投资6.5亿元的乌达绿能低碳物流园项目进展顺利。

乌海市鑫桥物流有限责任公司乌达绿能低碳物流园项目位于三道坎110国道以东、包兰铁路以西,建设新能源重卡车辆停车场(约110个重卡车位)、绿能低碳物流园、现代化大宗仓储交易中心,采购500辆换电重卡、100辆氢燃料重卡。项目分两期建设,其中一期建设用地约70000平方米,建设综合办公楼、综合服务楼、3个维修车间、换电站、加气站、停车场及外网工程;二期用

地约80000平方米,建设2座储棚(全封闭棚、综合仓储棚)、1座加氢站。

截至目前,项目已完成投资8500万元,综合办公楼、综合服务楼、三个维修车间具备竣工验收条件,验收资料已正式递交;物流园停车场项目场地硬化工程已完成,车棚正在安装施工中。一期项目中,商业楼部分验收通过后投入使用,整体预计2026年5月建成。一期项目建成后,可实现年销售收入1亿元,利税0.25亿元,新增就业岗位50个。

(乌达区发展和改革委员会宣)

打造平安乌海 推进市域社会治理现代化

乌兰淖尔镇泽园新村：激活内生动力 赋能乡村振兴

本报讯(记者张丽阳)近年来,乌兰淖尔镇泽园新村坚持用接地气的举措破解难题,致力于推动基层党组织响应更快速、服务更精准、治理更高效,用实实在在的在工作成效打通联系服务群众的“最后一公里”。

泽园新村推行“网格化管理”,构建“村党组织+网格员+巷长+志愿队伍”治理体系,将全村划分为4个网格,配备网格员2名,从党员中心户、乡贤能人、老干部中选优配齐37名巷道长,成立云华调解工作室、草帽帮帮团等10余支志愿服务队伍,实现政策宣传、矛盾调解、便民服务全链条;建立“定期排查+就地化解”机制,创新设立“老村长工作室”,聘请“老村长”担任调解员,用政策理论和情理相结合的方式解决群众诉求,形成了“情、理、法”融合的基层治理新模式。今年以来,共协商解决各类民生问题18个,化解矛盾纠纷40余件,切实将党组织打造成联系群众的“红色纽带”。

泽园新村聚焦群众急难愁盼,建立“诉求收集—研判办理—反馈闭环”机制,集中攻坚推进道路亮化、修缮农田作业路、铺设水管网等20个民生项目落地;以“补短板、提质量、优服务”为抓手,强化便民服务效能,推行“一站式”代办、“上门办”服务,缩短群众办事流程;利用文化广场、草原书屋

等惠民场所,切实提升群众生活质量;利用镇级养老服务点,为老年人提供活动场所。通过一系列惠民举措的落地实施,村级公共服务的精准度、便捷度、暖心度明显提升。

泽园新村立足资源禀赋,精准谋划推进特色产业项目,激活乡村内生动力,走出“农文旅融合+集体经济增收”的发展路径。精准锚定乡村文旅融合发展方向,先后启动中心户、乡贤能人、老干部中选优配齐37名巷道长,成立云华调解工作室、草帽帮帮团等10余支志愿服务队伍,实现政策宣传、矛盾调解、便民服务全链条;建立“定期排查+就地化解”机制,创新设立“老村长工作室”,聘请“老村长”担任调解员,用政策理论和情理相结合的方式解决群众诉求,形成了“情、理、法”融合的基层治理新模式。今年以来,共协商解决各类民生问题18个,化解矛盾纠纷40余件,切实将党组织打造成联系群众的“红色纽带”。

泽园新村将继续以组织引领、服务民生和产业发展为抓手,以硬核举措靶向攻坚乡村发展堵点难点,凭暖心服务精准回应群众急难愁盼,绘就宜居宜业、和谐繁荣和美乡村新图景。