

## 全市统战部长会议召开

本报讯 (记者鲍维)2月27日,全市统战部长会议召开。市委常委、统战部部长闫爽出席并讲话。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想、习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神,准确把握“十五五”时期形势任务,聚焦自治区党委“1571”工作部署和市委十四项重点工作,全面贯彻铸牢中华民族共同体意识工作主线,完善大

统战工作格局,加强思想政治引领,解决重点难点问题,防范化解统战领域风险隐患,科学、务实推动统战各领域工作提质增效,更加坚决有力贯彻落实党中央关于统战工作的决策部署和自治区党委、市委工作要求,为全市“十五五”开好局起好步、绿色转型、创新发展广泛凝聚人心、汇聚力量。

会上,乌达区和市公安局、内蒙古电力集团乌海供电公司作交流发言。

## 我市开展校园周边食品安全专项整治

本报讯 (记者张舒怡)新学期到来,为切实防范校园周边食品安全风险,保障广大师生饮食安全与身体健康,市市场监督管理局联合相关部门,聚焦关键环节,全面开展校园周边食品安全专项整治。

此次整治以全市中小学、幼儿园及托管机构周边200米范围为重点监管区域,以食杂店、小超市等学生高频消费场所为重点对象,围绕糕点、饮料等热销商品,开展拉网式、全方位排查,坚决杜绝不合格食品流入校园周边市场。

整治坚持执法与普法并重。执法人员现场向经营户普及食品安全法律法规,督促其严格履行食

品安全主体责任,规范经营行为,强化诚信意识;明确要求严禁向未成年人销售酒类产品,并在显著位置张贴警示标识,从源头防范安全隐患。

截至目前,全市共派出执法人员112人次,检查校园及托管机构周边食品经营单位56户次,排查整改留样柜无标识、冷藏设备管控不到位、保健食品未分区专柜等隐患16处;对2家便利店经营过期饮料、糖果等行为进行立案查处,并依法查封问题食品。同时,对排查发现的问题当场指出、立行立改,坚持“边排查、边整改、边规范”的工作机制,有效提升经营者责任意识与风险防控能力。

## 海南区、7所学校入选自治区“人工智能+教育”试点

本报讯 (记者折晓晖)2月24日,自治区教育厅公示“人工智能+教育”试点名单,我市海南区入选区域试点,市第一中学、市第三中学、海勃湾区第二小学、海勃湾区第五小学、海勃湾区新桥小学、乌达区实验中学、乌达区胜利街小学7所学校入选学校试点,涵盖未来课堂、未来学校等多个项目,标志着我市在教育数字

化转型与智慧教育探索上取得重要突破。

此次入选试点,彰显了我市在人工智能与教育教学融合方面的先行先试成效。市教育局将以此为契机,深入推进人工智能技术与教育教学全流程深度融合,加快打造具有乌海特色的“人工智能+教育”发展样板,引领全市教育工作高质量发展。



## 美化城市

2月28日,我市开展“美城有我”城市清洁日行动。全市广大机关、企事业单位干部职工积极踊跃下沉包联区域,聚焦群众关注的环境卫生痛点开展精准化整治,为市民营造干净、整洁、舒适的居住环境,用实际行动美化城市。

(吴雨峰 摄)

## 公告

乌海市2026年人工影响天气作业即将全面展开,为做好本市辖区内人工增雨作业的安全管理,根据《中华人民共和国气象法》、《人工影响天气管理条例》(国务院令 第726号)和《内蒙古自治区人工影响天气管理条例》相关要求,结合我市气候特点,我市2026年人工增雨作业即将开始,为确保作业期间的安全,现公告如下:

一、作业时间:2026年1月1日起至2026年12月31日。

二、作业区域:乌海市行政

特此公告

联系人:张洪杰

联系电话:0473-2023156

内蒙古自治区乌海市气象局

## 新春走基层

## 北京专家 每月“空降”

□ 鲍维

近日,首都医科大学附属北京胸科医院消化内科主任何玉琦像往常一样,下了飞机便直奔市中医蒙医医院,没有片刻休息,就赶紧穿上手术服为做好术前准备的患者进行手术。

“新春前后是肠胃疾病高发期,也是群众就医的关键时段,我多跑一趟,大家就能少跑千里路,安安安心过年。”刚结束一台手术的王玉琦语气平实却满是责任感。

作为医学博士、主任医师,何玉琦不仅擅长消化道息肉切除、内镜下胆管胆管疾病诊治等复杂诊疗,更是高端内镜技术的培训导师。2025年以来,他累计来市中医蒙医医院诊疗8次,服务患者共计213人;线上为科室医务人员培训6次,共计

42人次。在何玉琦的带教下,市中医蒙医医院脾胃肝胆内科、内窥镜室医生团队内镜下诊治水平得到有效提高,已能独立完成食道支架置入术、内镜下黏膜切除术等多项手术操作。

在候诊区,市民张先生正在等着父亲手术。“我父亲之前检查出肠道息肉,去外地治疗需要排队手术,老人年纪大经不起奔波。”张先生说,经体检的大夫介绍,专家何玉琦每月都会来市中医蒙医医院,他就在手机上挂了号,“专家经验足,操作也更精准,老人做完手术就能直接回家休养,省去了异地就医的麻烦。”

同样感受到便利的还有市民蔚女士。春节前,她总觉得肠胃不舒服,想做个胃肠镜检查彻底排查,可在本地检查不太放心,去外地就医

又耗时费力。“正纠结着呢,就了解到何主任要来坐诊,我就赶紧预约了。”蔚女士拿着检查报告,悬着的心终于落了地,“不用跑北京、不用排队,在家门口就能让北京专家看病,既省事又放心,这下能安安心心过年了。”

记者看到,候诊区里不少患者在耐心等待,有预约手术的,有复查随访的,还有专门来咨询诊疗方案的。大家脸上没有奔波求医的焦虑,反而是踏实与安心。

“何主任每次来,患者都排得满满当当,但他从来不会敷衍任何一位患者。”市中医蒙医医院脾胃肝胆内科主任宫英武说,有北京专家定期来坐诊,本地患者就医更有保障了。

手术台上,何玉琦手持内镜操作仪器精准娴熟,每一处可疑点位都仔细探查,同时还不忘记操作技

巧、辨证思路同步分享给身旁的医护人员。“不仅要给群众看病,还要把技术留下来,让本地医护人员能独当一面,群众才能长期受益。”何玉琦说。

这份跨越千里的坚守,不仅温暖了万千患者,更结出了丰硕的科研成果。由何玉琦牵头,市中医蒙医医院与首都医科大学附属北京胸科医院联合承担的自治区重点研发与成果转化计划“结直肠肿瘤早期诊断标志物和预警新技术的研发与临床验证项目”近日顺利通过综合绩效评价,让乌海群众在家门口就能享受到优质的早筛服务。

而随着“产学研用”协同平台不断搭建,科技创新赋能医疗卫生事业高质量发展,越来越多的优质医疗资源将扎根乌海,让群众的健康更有保障。

## 此心安处是吾乡 青春坚守显担当

□ 孟荣 王婧

2月21日,乌海能源公司骆驼山煤矿全面恢复生产,千米井下机器轰鸣、干劲十足。记者在综采队见到了青年职工伍国栋,这位2025年新入职的硕士研究生,刚刚度过人生中第一个身处异乡的春节。当万家团圆之时,他主动选择留守岗位,身处千米井下,把异乡变成了心安之所,在企业关怀与集体温暖中,收获了别样的新春幸福。

2025年8月,伍国栋大学毕业后来到了乌海能源公司,正式踏入职场,“干在实处、走在前列、旗帜领航”、“社会主义是干出来的”,两句铿锵有力的标语,深深烙印在他的心中。两个“干”字朴实厚重,他当即立下职场初心:心系乌海能源,做到干字当头、实干为本。

怀揣着这份初心,伍国栋来到正

处于基建转生产、智能化验收关键转型期的骆驼山煤矿,成为综采队一名支架工。面对全新的工作环境与艰巨的任务挑战,他被大伙儿“不怕难、敢冲锋、能打赢”的精神深深感染。井下一线,队长紧盯现场、狠抓安全,党员干部冲锋在前、率先垂范,一个奋斗的身影,让他备受鼓舞,郑重递交了入党申请书,立志在急难险重时刻挺身而出,践行“我是党员,我先上”的坚定承诺。

伍国栋所在的“民族奋进班组”,工友们来自五湖四海,却亲如一家。

“小伍子,注意安全”“你等等,我来干”“我教你怎么干更顺手”……工作中,一句句暖心的叮嘱不绝于耳,前辈们像家人一样悉心帮带、耐心指导。闲暇时聊起新春,大家虽牵挂家人,却依旧坚守岗位。在伍国栋心中,头顶的矿灯照亮井下作业面,而工友们坚守岗位的身影,才是最动人的画面,也坚定了他春节留守的决

心。

得知他初次离家,远在异乡,区队干部劝他回家团圆,可伍国栋态度坚决:“我刚参加工作,井下要学、地面要练,值班就是成长的必修课。队里有师傅留守,我正好跟着学习,争取早日独当一面。”拗不过这位执着肯干的年轻人,队里立刻送上暖心关怀,邀请他除夕到同事家中过年,不让他在他乡感到孤单。

复工复产在即,井下作业任务繁重,瓦斯管拆装因管道沉重、多人协作效率不高,一直是班组面对的难题。伍国栋结合所学专业知,大胆提出利用吊轨与滑轮改进拆装方式的思路,队长、班长当场拍板支持,企业工匠周飞全力配合,利用回收材料二次加工制作专用工具。现场经验与专业知识碰撞融合,不仅提升了工作效率,更凝聚起团队创新攻坚的强大力量,也让伍国栋扎根一线、奉献岗位的

信念更加坚定。

从公司到区队,从班组到个人,层层温暖包围着这位留岗青年。矿上统筹做好春节值守保障,区队细化落实日常生活照料,班组长团圆饭、暖心话、贴心帮送到身边。包饺子、吃年夜饭、拉家常,让值守的夜晚暖意融融;问需求、解难题、送祝福,让异乡的新春充满温度。点滴关怀,驱散了伍国栋独在异乡的愁绪。他告诉记者:“这里就是我的家,我只是在做家庭成员该做的事。”远离家乡的团圆,却让他更深地融入了乌海能源这个以温暖与情谊构筑的“大家庭”。

异乡年,亦是温暖年、成长年。对伍国栋而言,春节留守绝非简单的值班,而是青年职工向榜样看齐、追求进步的坚实一步,更让他重新定义了“家”的意义:家是危急关头的担当,是井下作业的牵挂,是新春佳节

## 奋勇争先扛牢政治责任 组织担当凝聚发展伟力

(上接第一版)深化开门搞教育,市委班子牵头督办70余项重点民生实事,及时解决4000余件群众急难愁盼问题。《人民日报》等权威媒体报道我市经验做法10余次。

坚持以作风之变助推生态治理。坚决贯彻落实习近平总书记关于“着力抓好乌海及周边地区等重点区域生态环境综合治理”的重要指示精神,狠抓中央生态环保督察反馈问题整改,开展“深入学习贯彻习近平生态文明思想抓整改转作风治顽疾促转型”工作。开办习近平生态文明思想大讲堂,召开专题民主生活会,开通“12345”热线生态环境问题受理专席,聘请人大代表、政协委员担任特约监督员。选派19名优秀干部深入一线蹲点指导,开展生态环保督察反馈问题整改专项考核,实体化运行市生态委办公室,调整优化高新区体制机制,推动焦化企业超低排放改造全面完成。2025年,我市PM<sub>10</sub>首次达到国家二级标准,空气质量综合指数为3.74,达到历史最优水平。

坚持以自我革命祛除顽瘴痼疾。制定《关于深入贯彻落实“五个进一步到位”重要要求推动作风建设常态化长效化的实施意见》,建立常态化“找错、亮错、认错、改错、惩错”等26项制度机制。开展干部作风“慢相虚”集中整治,组织职能部门领导班子普遍开展“走流程”工作,完善党委(党组)工作规则、权力规范运行等制度机制,通报反面典型案例22起、正面典型案例15起。

坚持自我革命祛除顽瘴痼疾。制定《关于深入贯彻落实“五个进一步到位”重要要求推动作风建设常态化长效化的实施意见》,建立常态化“找错、亮错、认错、改错、惩错”等26项制度机制。开展干部作风“慢相虚”集中整治,组织职能部门领导班子普遍开展“走流程”工作,完善党委(党组)工作规则、权力规范运行等制度机制,通报反面典型案例22起、正面典型案例15起。

大力选贤任能 推动干事创业热情迸发

用人必考其终,授任必求其当。一年来,全市组织系统始终坚持党管干部原则,聚焦事业发展需要,系统推进干部工作“五大体系”制度改革,严格落实新时代好干部标准和

民族地区干部“四个特别”重要要求,着力锻造堪当转型发展重任的骨干力量。

培优建强过硬干部队伍。统筹制定未来五年全市考录(招聘)计划,构建政治素质“考察一研判一应用一反馈”管理闭环,提拔基层一线及落实“五大任务”表现突出干部占比52.7%、专业领域干部占比63.5%。突出抓好年轻干部教育管理,首次组织到村任职选调生赴外开展国情调研,集中选派31名年轻干部到上级部门以及全市重点项目、基层一线挂职锻炼,选派5名年轻干部到北京市东城区对口单位跟岗学习。

全面提升担当作为精神。制定关心关爱干部15条具体举措,选树“敬业奉献好干部”等先进典型45名,对符合条件的18人次予以提拔晋升。创新发展推动全市高质量发展及时奖励,精准识别“应奖之事”和“应奖之人”,给予20个集体和113名个人通报表扬和奖励。推行工资审批集中代办改革,在全区率先构建公务员、干部集中代办工资审批模式,有效节约编制资源、提升工作质效。

从严开展干部管理监督。建立“平时考核+专项考核+年度考核”工作机制,深入推进分级分类差异化量化考核,对8名干部进行提醒谈话、约谈,对11名干部给予限制提拔使用处理。制定《乌海市干部监督共享通报信息事项工作方案》,细化干部不适宜担任现职的37条具体情形,坚决向“下”调整一批干部。

坚持强基固本 推动基层基础更加稳固

治国以基层为要,治党以基础为先。一年来,全市组织系统牢固树立大抓基层的鲜明导向,聚力提升基层党组织政治功能和组织力,创新实施全市基层党建“五抓五促”行动,推动全领域基层党建迈上新台阶、取得

新成效。

织密筑牢组织体系。建立坚强堡垒“规范”支部“摘星预警”、动态调整等工作机制,全市堡垒支部建设率达97%,坚强堡垒创建率达46%,分别命名自治区级、市级坚强堡垒“规范”支部17个、50个。着力强化党员队伍建设,做好流动党员管理和不合格党员组织处置工作,引导1.8万余名在职党员完成群众“微心愿”3200余个。

持续强化党建引领。开展“抓党建促发展 强治理 转作风”工作,创新实施“解难题促发展 争先锋作表率”行动,组建了35支党员攻坚队,承诺攻坚项目38个并全部完成,收集解决群众关心关切问题680余个。推深做实人口精细化管理,推动504个居民小区(村民小组)成立党支部,健全“镇街吹哨、部门应答”工作机制,实化“流动办公桌”一线工作法,群众满意率达100%。深化抓党建促乡村全面振兴,选派14名科级干部担任驻村第一书记,全市村级集体经济年经营性收入连续5年增长,年均增幅达23.6%。其中,2个行政村的集体经济年经营性收入超过100万元。

纵深推进减负赋能。持续抓好“小马拉大车”问题整改,在全区率先完成镇(街道)“三张清单”编制工作,创新建立村(社区)赋能清单。开展第四届村(社区)党组织“双晒”比武争星活动,采取实地讲述、互动提问、群众评价等方式提升基层干部能力素质。优化党群服务中心功能,群众活动区域面积占比均超80%。

精准引育留用 推动人才动能有效释放

事业因才而兴,功业以人而立。一年来,全市组织系统始终坚持人才引领发展,聚力实施“筑基、倍增、引领、优享”四项行动,精准优化人才“引、育、留、用”全链条工作,着力构建

人才工作大体系、大格局、大力量。

人才引育力度持续提升。将“高校毕业生留乌工程”作为2025年“揭榜挂帅”攻坚突破项目,开展“组团式”高校专场宣讲活动,为市直事业单位、教育、医疗等领域引进急需紧缺人才160余名,实现3000余名高校毕业生来乌海就业创业。深入推进“三服务一促进”和“千名专家人才服务基层”行动,指导和培训基层专业技术人员8000余人次。

人才区域合作提档升级。制定《推动京蒙全面合作工作机制》,建设乌海—北京双向“飞地”科创中心,建成全市首家自治区级院士工作站,引进南策文院士团队开展固态电池等技术研发。结成“东城区—乌海市教科研共同体”,12所中小学与北京名校进行结对共建,与北京市东城区、海淀区7家对口医院建立结对帮扶关系,先后选派170余名教育、医疗系统专业技术骨干赴北京进修学习。

人才发展生态持续向好。健全完善人才评价体系,开展第二批“乌海英才”评选工作,市中医蒙医医院入选自治区首批博士后创新实践基地。挂牌成立乌海市高层次人才康养基地,累计承接北京地区5批106名高层次人才来乌海康养。做好人才安居保障,兑现人才引进购房补贴240万元,发放人才绿卡274张,让各类人才在乌海安心、安身、安业。

山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。2026年是中国共产党成立105周年,是“十五五”规划开局之年,做好组织工作意义非凡、责任重大。全市组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻新时代党的组织路线,紧紧围绕自治区党委“1571”工作部署和市委十四项重点工作,在服务大局中忠诚履职,在实干笃行中争先进位,为我市实现“十五五”良好开局贡献组织力量、彰显组织担当。

# 事故不难防

# 重在守规章